

## OBSAH

1.	Úvod	4
1.1.	Genderový audit	5
1.2.	Pro koho je metodika určena	6
1.3.	Gender jako základní kategorie sociálního života	7
2.	Východiska genderového auditu	9
3.	Realizace genderového auditu	11
3.1.	Struktura genderového auditu - klíčové oblasti zájmu	11
3.1.1.	Širší rámec prosazování genderové rovnosti	12
3.1.1.1.	Politika vlády ČR a EU v oblasti genderové rovnosti	12
3.1.1.2.	Příležitosti a omezení vyplývající z aktivit/opatření nadřízených orgánů	12
3.1.1.3.	Aktivity neziskových organizací	13
3.1.2.	Cíle a struktura úřadu z genderového hlediska	13
3.1.2.1.	Cíle úřadu	13
3.1.2.2.	Organizační schéma, vertikální a horizontální genderová segregace pracovních pozic	13
3.1.2.3.	Personální politika: výběr zaměstnanců/kyň, vzdělávání, kariérní systém, platová politika	14
3.1.2.4.	Rozhodovací procesy	15
3.1.2.5.	Institucionální zabezpečení politiky genderové rovnosti	15
3.1.3.	Mechanismy a procesy života v úřadu	16
3.1.3.1.	Styly práce a povaha vztahů mezi nadřízenými a podřízenými	16
3.1.3.2.	Explicitně a implicitně formulované principy v oblasti genderové rovnosti	17
3.1.4.	Přijetí požadavků genderové rovnosti	17
3.1.4.1.	Politika úřadu v oblasti genderové rovnosti	17
3.1.4.2.	Vnímání a hodnocení politiky genderové rovnosti v rámci úřadu	18
3.1.4.3.	Vzdělávání v genderové problematice	19
3.1.4.4.	Genderové aspekty v komunikačních systémech úřadu	19
3.2.	Vyhodnocení genderové citlivosti	20
3.3.	Proces realizace genderového auditu	21
3.3.1.	Přípravná fáze	21
3.3.2.	Prováděcí fáze	22
3.3.3.	Závěrečná fáze	23
3.3.4.	Vypracování akčního plánu	24
3.4.	Metody sběru a analýzy dat	24
3.4.1.	Analýza dokumentů	24
3.4.2.	Statistiky	25
3.4.3.	Rozhovory s klíčovými aktéry/kami	25
4.	Závěr	26
	Literatura	27
	Příloha 1 – Dokumenty a genderová citlivost	28
	Příloha 2 – Vedení rozhovoru	29
	Příloha 3 - Modelová závěrečná zpráva	31