

Obsah

Úvod	7
1. Kořeny genderové nespravedlnosti: kritický přístup	
Zuzana Uhde	13
1.1 Dimenze genderové nespravedlnosti	14
1.2 Genderová diskriminace na trhu práce: příklad České republiky	18
1.3 Sexuální obtěžování jako manifestace symbolické moci	20
1.4 Místo závěru: politika rovnosti	23
2. Znevýhodňování v práci: minulý, přítomný a budoucí rys pracovních vztahů	
Marie Čermáková	25
2.1 Způsoby a formy chování vedoucí ke znevýhodnění v práci	26
2.2 Formy chování na pracovištích vedoucí ke znevýhodňování	27
2.3 Oběti forem znevýhodňování	30
2.4 Odmítání znevýhodňujících forem chování v práci	32
2.5 Závěr	33
3. Co ještě není a co už je? Sexuální obtěžování v současných podmínkách pracovního trhu	
Alena Křížková	35
3.1 Míra, faktory a pracovní prostředí týkající se výskytu sexuálního obtěžování	35
3.2 Formy sexuálního obtěžování, jejich výskyt a percepce	38
3.3 Aktéři sexuálního obtěžování	43
3.4 Průběh případů, řešení a opatření v rámci podniků	48
3.5 Závěry	50
4. Sexualizovaná realita organizací: dvojí perspektiva	
Radka Dudová, Zuzana Uhde	51
4.1 Kasuistiky sexuálního obtěžování	51
4.2 Kvalitativní výzkum obtěžování a sexuálního obtěžování v organizacích	58
5. Co zmohou odbory? Pohled odborových svazů na sexuální obtěžování	
Hana Maříková	79
5.1 K postavení a fungování odborů, respektive ČMKOS	79
5.2 Postoje zástupců odborových svazů k obtěžování a sexuálnímu obtěžování ve sféře placené práce	80
5.3 Shrnutí	92

6. Právní úprava obtěžování z důvodu pohlaví a sexuálního obtěžování

Barbara Havelková	95
6.1 Vývoj právní úpravy	95
6.2 Obtěžování z důvodu pohlaví a sexuální obtěžování podle zákoníku práce	98
6.3 Trestněprávní ochrana	100
6.4 Mechanismy uplatnění nároků v případech diskriminace v zaměstnání	101
6.5 Prevence	106
6.6 Závěr	106

Závěr 109

Slovníček pojmů	119
Literatura	131
Příloha 1	135
Příloha 2	151
Příloha 3	153