

Obsah

Zoznam obrázkov	5
Zoznam tabuliek	8
Zoznam skratiek a značiek	9
Úvod	10
1 Súčasný stav riešenej problematiky doma a v zahraničí	12
1.1 Vedenie ľudí – stručná charakteristika, základné nedostatky a mýty o vedení ľudí 13	
1.1.1 Prístupy k efektívnemu vedeniu ľudí a štýly vedenia.....	14
1.1.2 Transakčný a transformačný štýl vedenia.....	23
1.1.3 Vizionárske a tímové vedenie	24
1.2 Motivácia – stručná charakteristika, zásady motivácie a základné prístupy k motivácii ľudí.....	25
1.2.1 Motivačné princípy, teórie (školy) a ich predstavitelia.....	29
1.3 Podniková kultúra – definícia a prvky podnikovej kultúry	40
1.3.1 Štruktúra a úrovne podnikovej kultúry	43
1.3.2 Typológia podnikovej kultúry.....	46
1.4 Vzťah podnikovej kultúry, vedenia a motivácie ľudí.....	51
1.5 Multinacionálne spoločnosti – definícia a typológia multinacionálnych podnikov	53
2 Cieľ vedeckej monografie	55
3 Metodika práce a metódy skúmania	56
3.1 Pracovný postup	56
3.2 Metódy	58
4 Výsledky a diskusia.....	64
4.1 Charakteristika spoločnosti Commital – sami Spa.....	64
4.1.1 História spoločnosti	64
4.1.2 Štruktúra spoločnosti	65
4.1.3 Kvalita.....	66
4.1.4 Produkty a technológia	66
4.1.5 Úroveň speňažovania a odbytová stratégia výrobkov a služieb	67

4.1.6 Charakteristika dcérskych spoločností SAMI Deutschland, COMMITAL LTD a COMMITAL SAMI s.r.o.....	67
4.1.7 Charakteristika dcérskej spoločnosti ZEPA Spa.....	69
4.1.8 Charakteristika dcérskej spoločnosti BORDIGNON SRL	69
4.2 Všeobecné informácie o respondentoch.....	70
4.3 Výsledky dotazníkového prieskumu	73
4.3.1 Vyhodnotenie otázok týkajúcich sa rozhodnutia respondentov pracovať v danom podniku, preferovanej možnosti práce, prevládajúcich situácií v podniku, vnímania odstupu medzi nadriadenými a podriadenými, ako i výskytu, resp. riešenia možných konfliktov na pracovisku	73
4.3.2 Vyhodnotenie otázok týkajúcich sa uplatňovaného spôsobu motivácie ľudí, spokojnosti respondentov s daným spôsobom motivácie a možností zvyšovania svojej kvalifikácie	85
4.3.3 Vyhodnotenie otázok týkajúcich sa podnikovej kultúry, faktorov jej formovania, kultúrnych problémov a možností ich prekonávania	97
4.3.4 Vyhodnotenie otázok týkajúcich sa uplatňovaných štýlov vedenia ľudí, prístupov k vedeniu ľudí a vzťahov medzi materskou spoločnosťou a jej dcérskymi spoločnosťami pri rozhodovaní sa o uplatňovanom spôsobe vedenia, resp. motivácie ľudí.....	111
Záver.....	121
Zoznam použitej literatúry.....	124
Prílohy	138