

OBSAH

Autoři jednotlivých kapitol	IX
Seznam použitých zkratk	XI
Úvod	XII

1 Jedna dobrá a jedna špatná – zpráva pro „české“ agenturní zaměstnance v roce 2023	1
1.1 Nadějně jaro 2023 aneb cesta z prekariátu?	1
1.2 Krok správným směrem – nejnovější judikatura NSS k odměňování agenturních zaměstnanců	2
1.3 Krok vpřed, krok vzad aneb podivná taneční kreace na poli legislativy ...	5
2 Porodní bolesti digitalizace českého osobního spisu zaměstnance ...	7
2.1 Úvod	7
2.2 Česká právní úprava formy	8
2.3 Evidenční úkony	9
2.3.1 Formuláře veřejné správy	11
2.4 Německá, polská a rakouská digitalizace částí osobního spisu	12
2.4.1 Německý a rakouský přístup	12
2.4.2 Polská úprava	13
2.5 Dílčí shrnutí	15
3 Doručování elektronickou poštou v pracovněprávních vztazích ve světle novely zákoníku práce	17
3.1 Stávající právní úprava doručování do vlastních rukou	21
3.2 Způsoby doručování do vlastních rukou podle novely zákoníku práce ...	22
3.3 Doručování elektronickou poštou do vlastních rukou podle novely zákoníku práce	23
3.3.1 Uznáný elektronický podpis	24
3.3.2 Elektronická adresa, která není v dispozici zaměstnavatele	25
3.3.3 Samostatný písemný souhlas	26
3.3.4 Dodání zprávy elektronické pošty, doba, lhůta, domněnka, fikce a další otázky	27
3.4 Poznámky a úvahy <i>de lege ferenda</i>	29
4 Pracovní podmínky zaměstnanců pečujících o děti	31
4.1 Úvod	31
4.2 WLB směrnice a její cíle	31

4.3	Úprava pracovní doby pečujícího zaměstnance	32
4.4	Implementace úpravy pracovní doby předpokládané WLB směrnicí	34
4.5	Novelizace souvisejících zákonů	37
4.6	Dílčí shrnutí	39
5	Proměny dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr – nově předvídatelnější a spravedlivější?	41
5.1	Historický vývoj a původní účel dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr	42
5.2	Doplňkový charakter dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr v současnosti aneb opravdu dohody nenahrazují pracovní poměr?	44
5.3	Transpozice směrnice o předvídatelných podmínkách a nepředvídatelný režim práce	46
5.3.1	Implementace směrnice a regulace nepředvídatelného režimu v novele zákoníku práce	48
5.3.2	Jak se k problému (ne)předvídatelnosti dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr postavilo Slovensko?	50
5.4	Právo na dovolenou pro všechny zaměstnance?	52
5.5	Dílčí shrnutí	56
6	Začátek konce dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr podnícený (nebo jen urychlený) vlivem směrnice o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii?	57
6.1	Úvod	57
6.2	Příčiny vzniku dohod a jejich původní smysl	58
6.3	Následný vývoj dohod	62
6.4	Důvody oblíbenosti dohod	65
6.5	Evropskounijní právní úprava	66
6.6	Víme, co chceme?	68
6.7	Dílčí shrnutí	70
7	Právo zaměstnance na odpojení v kontextu právní úpravy home office	73
7.1	Úvod – kontext problematiky	73
7.2	Vznik konceptu práva na odpojení a zahraniční právní úprava	75
7.3	Problematické aspekty vymezení pracovní doby a doby odpočinku – kdy právo na odpojení zaměstnanci vznikne?	76
7.4	Česká právní úprava a blížící se novela zákoníku práce	78
7.5	Dočkáme se celounijní úpravy práva na odpojení?	79
7.6	Dílčí shrnutí – vyčkejme, ale mezitím přemýšlejme	80

8	Rozhodnutí ESLP ve věci <i>Halet proti Lucembursku</i> a jeho vliv na koncepci ochrany oznamovatelů	83
8.1	Úvod	83
8.2	Rozhodnutí <i>Halet proti Lucembursku</i> , úvod do kontextu	84
8.3	Kontext judikatury ESLP, argumentační základ pro rozhodnutí	85
8.4	Aplikace kvalifikačních kritérií	86
8.5	Diskuze nad závěry ESLP	89
8.6	Vztah závěrů ESLP s legislativou v oblasti ochrany oznamovatelů	93
8.7	Dílčí shrnutí	94
9	K postavení přísedících v pracovněprávních sporech	95
9.1	Základní teze	95
9.2	Krátký historický exkurs	96
9.3	Platná právní úprava	97
9.4	Komparativní pohled	99
9.5	Kritická analýza institutu přísedících	100
9.6	Doporučení do budoucna	104
10	Transparentnost veřejných akciových společností a právních vztahů s jejich managementem – glosa k přemíře regulace	107
10.1	Úvod	107
10.2	Soukromá akciová společnost a míra transparentnosti	108
10.3	Transparentnost a informační povinnosti veřejné akciové společnosti	109
10.3.1	Výroční finanční zpráva emitenta	110
10.3.2	Politika odměňování a zpráva o odměňování	111
10.3.3	Informační povinnost o významných transakcích se spřízněnými osobami	112
10.3.4	Politika rozmanitosti	113
10.3.5	Zpráva o udržitelnosti	113
10.4	Čeho je moc, toho je příliš	114
11	Transparentnost obchodní korporace vs. ochrana obchodního tajemství	117
11.1	Úvod	117
11.2	Obchodní tajemství	117
11.3	Ochrana obchodního tajemství	118
11.4	Transparentnost nade vše, anebo vyvážený přístup?	120
11.4.1	Zpráva o vztazích	120
11.4.2	Metadata podle zákona o registru smluv	122
11.5	Dílčí shrnutí	123

12 Evropská Superliga: objektivní, transparentní a nediskriminační fotbal	125
12.1 Úvod	125
12.2 Superliga boří fotbalovou pyramidu	126
12.3 Chrání článek 165 SFEU evropský sportovní model?	129
12.3.1 Rantos považuje článek 165 SFEU za „ústavní“ uznání „evropského sportovního modelu“	130
12.3.2 Podle Szpunara je článek 165 SFEU užitečný pro určení legitimního cíle a rozsahu testu přiměřenosti	133
12.4 Pravidla FIFA a UEFA musí být objektivní, transparentní a nediskriminační	136
12.4.1 Účelem systému předchozího povolení není omezení hospodářské soutěže	137
12.4.2 Na přiměřená vedlejší omezení se článek 101 SFEU nevztahuje	138
12.4.3 Nezávislé soutěže musí respektovat legitimní cíle evropského sportovního modelu	141
12.4.4 Hrozba vyloučení klubů je přiměřená, hráčů nikoliv	143
12.4.5 FIFA a UEFA nezneužívají dominantní postavení	145
12.4.6 Fotbalové kluby nemohou hrát Superligu a soutěže FIFA a UEFA zároveň	146
12.5 Superliga nabízí FIFA, UEFA a EU příležitost zreformovat evropský fotbal	148
12.5.1 FIFA a UEFA mohou zreformovat fotbal zevnitř	150
12.5.2 EU může pomoci zreformovat fotbal zvnějšku	152
12.6 Dílčí shrnutí	153
Seznam použité literatury a zdrojů	155