

Úvod.....	1
1 Pracovní právo, jeho prameny a základní pojmy	5
1.1 Prameny právní úpravy	6
1.2 Základní zásady.....	7
1.3 Závislá práce	10
1.4 Druhy pracovněprávních vztahů	11
2 Flexibilita, jistota a flexicurita.....	13
2.1 Flexibilita	13
2.2 Securita neboli jistota.....	15
2.3 Flexicurita	16
3 Flexibilní zaměstnávání.....	21
4 Formy flexibilního zaměstnávání	25
4.1 Pracovní poměr na dobu určitou	25
4.2 Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr	30
4.2.1 Dohoda o pracovní činnosti	34
4.2.2 Dohoda o provedení práce	36
4.3 Pracovní poměr na kratší pracovní dobu.....	41
4.4 Dočasné přidělení.....	43
4.5 Agenturní zaměstnávání.....	47
4.6 Práce na dálku a práce z domova	59
4.7 Job sharing	64
4.8 Další formy flexibilního zaměstnávání	69
4.8.1 Sdílení zaměstnanců, portfolio work	70
4.8.2 Interim management	71
4.8.3 Casual work - Zero hours.....	73
4.8.4 Voucher systém.....	74

4.8.5	Crowdworking a platform work	75
5	Flexibilní formy zaměstnávání z hlediska pracovní doby	78
5.1	Rovnoměrné rozvržení pracovní doby	84
5.2	Nerovnoměrné rozvržení pracovní doby	85
5.3	Pružné rozvržení pracovní doby	87
5.4	Konto pracovní doby	91
5.5	Zhuštěný pracovní týden	98
6	Budoucnost flexibilních forem zaměstnávání - digitalizace, generace Y a Z, průmysl 4.0	101
6.1	Digitalizace a internet	102
6.2	Generace Y a Z	103
6.3	Průmysl 4.0	107
	Závěr	111
	Seznam použité literatury	117
	Seznam zkratk	131
	Seznam grafů	132
	Abstrakt	133
	Abstract	134
	Novinky spojené s novelizací k 1. 1. 2021	135