

# Sommaire

<b>Préface.....</b>	<b>11</b>
<b>Avant-propos.....</b>	<b>13</b>
<b>Introduction.....</b>	<b>15</b>

## **PARTIE 1 L'IDENTIFICATION : DISCRIMINATIONS ILLICITES DANS L'ÉVOLUTION DE CARRIÈRE**

---

<b>CHAPITRE 1</b>	<b>La notion de discrimination illicite dans l'évolution de carrière.....</b>	<b>21</b>
<b>CHAPITRE 2</b>	<b>La constatation de la discrimination illicite dans l'évolution de carrière.....</b>	<b>47</b>

## **PARTIE 2 LE CONTENTIEUX RELATIF AUX DISCRIMINATIONS ILLICITES DANS L'ÉVOLUTION DE CARRIÈRE**

---

<b>CHAPITRE 1</b>	<b>Le contentieux prud'homal.....</b>	<b>103</b>
<b>CHAPITRE 2</b>	<b>Le contentieux pénal.....</b>	<b>163</b>
<b>CHAPITRE 3</b>	<b>La Haute autorité de lutte contre les discriminations et pour l'égalité (Halde).....</b>	<b>169</b>

<b>PARTIE 3</b>	<b>LA PRÉVENTION DES DISCRIMINATIONS ILLICITES DANS L'ÉVOLUTION DE CARRIÈRE</b>	
CHAPITRE 1	<b>Les obligations à la charge des entreprises en matière pour identifier et corriger les discriminations.....</b>	<b>177</b>
CHAPITRE 2	<b>L'évaluation professionnelle.....</b>	<b>193</b>
	<b>Annexes.....</b>	<b>201</b>
	<b>Index.....</b>	<b>227</b>
	<b>Table des matières.....</b>	<b>229</b>