



12

JÁN JACINA

Pomáháme zaměstnancům vidět svět jasněji



30

KATEŘINA DEMOVÁ

Zastoupení žen na vysokých pozicích by mělo být vyšší



48

A do roku 2035 ovlivní více než 40 % pracovních míst

PROFI HR

OBSAH

Změny v zaměstnávání handicapovaných	6
ESG reporting podléhá novým pravidlům	8
Pracovní trh v roce 2025	10
Poptávka po zaměstnancích poroste i na začátku roku 2025	18
Nedostatek odborníků na automatizaci roste	22
Strach ze ztráty zaměstnání v roce 2025	24
Diverzita jako klíč k úspěchu	26
Firmy mohou být k zaměstnancům štedřejší	32
Outplacement – moderní přístup k propouštění	34
3. ročník Profi HR Awards otevírá nominace;	38
Firmy zahlcené aktuálními výzvami odkládají koncepční rozhodnutí	40
Odškodné za pracovní úrazy	44
Zaměstnanci se musí připravit na zásadní změny v odměňování	46
Inspirace na stránkách knih	48

PROFI HR

Datum vydání: 16. 12. 2024

Adresa redakce: **PROFI HR**, Plzeňská 1348/95, 150 00 Praha 5

Ředitel vydavatelství: Aleš Zavoral

Výkonný ředitel: Pavel Horský, pavel@a11.cz, tel.: 775 940 614

Šéfredaktorka: Bára Štanglová, bara.stanglova@a11.cz

Grafická úprava: Michal Vejvoda, michal.vejvoda@a11.cz

Inzerce: Pavel Horský, pavel.horsky@a11.cz, tel.: 775 940 614

Obchod: obchod@a11.cz

Distribuce a předplatné: Předplatné objednávejte na www.mojecasopisy.cz nebo www.digiport.cz/partner/A11

Web: www.profihr.cz

Vydavatel: **A 11 s.r.o., Plzeňská 1348/95, 150 00 Praha 5**

Redakci nevyžádané příspěvky se nevracejí.

Registrace: MK ČR E 21581, ISSN 2464-5907

Ročník: X.

A11