

OBSAH

Předmluva XI

ČÁST I. Sladování soukromého a pracovního života – česká perspektiva

Sladování rodinného a pracovního života – několik úvah

<i>de lege ferenda</i>	3
JUDr. Jana Komendová, Ph.D.	3
1. Úvod	3
2. Výkon práce po dobu čerpání rodičovské dovolené	4
2.1 Výkon práce zaměstnance čerpajícího rodičovskou dovolenou u stejného zaměstnavatele	4
2.2 Výkon práce zaměstnance čerpajícího rodičovskou dovolenou u jiného zaměstnavatele	7
3. Postavení zaměstnance čerpajícího rodičovskou dovolenou při návratu do zaměstnání	9
4. Celodenní osobní péče o dítě a rodičovský příspěvek	10
5. Přijetí opatření ke sladování rodinného a pracovního života ze strany zaměstnavatele	12
6. Práce přesčas u zaměstnanců se sjednanou kratší pracovní dobou	15
7. Závěr	17

Zákonné instituty sladování soukromého a pracovního života

z perspektivy ochrany slabší strany	19
doc. JUDr. Jakub Morávek, Ph.D.	19
1. Zvláštní zákonná ochrana postavení zaměstnance	21
2. Zákonné instituty sladování soukromého a pracovního života	23
3. Závěrečné poznámky	25

Souběh práce stejného druhu u téhož zaměstnavatele v jeho novelizačním návrhu a relaci k dichotomii pracovní doby a odpočinku

.....	27
Nicolas Ölveczky	27
1. Úvod	27
2. Dnešní pohled a úprava <i>de lege lata</i>	28
2.1 Historie obsahu § 34b odst. 2 ZPr	28
2.2 Základní argument	29
2.3 Smysl a účel zásady	29

2.4	Tuzemská soudní praxe k § 34b odst. 2 ZPr	30
2.5	Dichotomie pracovní doby a doby odpočinku	31
2.6	(Ne)respektování dichotomie v ČR	32
2.7	(Ne)zbytnost dichotomie	33
3.	Zitřejší pohled a úvahy <i>de lege ferenda</i>	35
3.1	K vztahu dichotomie a (novelizace) § 34b odst. 2 ZPr	35
3.2	Problematické aspekty novelizace	36
3.3	Osobní pohled na (vhodnější) alternativy	38
4.	Závěr	41

Uzavírání DPP a DPČ po dobu rodičovské dovolené jakožto nástroj

	k dosažení rovných příležitostí	43
	JUDr. Tereza Erényi, LL.M.	43
1.	Úvod	43
2.	Účelnost	43
2.1	Nová právní úprava	44
2.2	Důvodová zpráva	44
2.3	Rovné příležitosti	45
3.	Mateřská dovolená	48
4.	Dva právní vztahy	50
4.1	Přesčasová práce	50
4.2	Porušení pracovní kázně	51
4.3	Hodnocení výkonu	52
5.	Závěr	52

Flexibilita pro ženy, nebo kariéerní past? Paradoxy zkrácených úvazků

	ve snaze sladit pracovní a soukromý život	53
	Mgr. Renata Špatenková, LL.M.	53
1.	Úvod	53
2.	Specifické postavení žen v pracovním životě	54
3.	Kratší pracovní doba pečující zaměstnankyně	56
4.	Paradoxy zkráceného úvazku	62
5.	Úvahy <i>de lege ferenda</i>	63
6.	Shrnutí	64

Transpozice čl. 8 odst. 3 WLBD – Usnadňuje rodičovský příspěvek

	čerpání rodičovské dovolené oběma rodiči?	65
	Mgr. Lucie Přenosilová	65
1.	Úvod	65
2.	Odměna nebo příspěvek podle čl. 8 odst. 3 WLBD	65
3.	Rodičovský příspěvek v kontextu čl. 8 odst. 3 WLBD	67
3.1	Vyhrazení části dávky pro konkrétního rodiče	68

3.2	(Ne)osobní péče o dítě	69
3.3	Výše rodičovského příspěvku	69
4.	Důsledky případné nedostatečné transpozice čl. 8 odst. 3 WLBD	71
5.	Závěr	73

Vybrané formy sladování soukromého a pracovního života státních zaměstnanců v České republice		75
JUDr. Martin Karim		75
1.	Úvod	75
2.	Vybrané formy sladování soukromého a pracovního života státních zaměstnanců v České republice	76
2.1	Kratší pracovní doba	77
2.2	Služební volno k individuálním studijním účelům	78
2.3	Výkon státní služby z jiného místa	79
2.4	Pružná pracovní doba	79
3.	Průzkum Pohled úředníka/ce	80
4.	Závěr	82

Garance „stejně židle“ jako motivace pro zaměstnance čerpající rodičovskou dovolenou pro jejich dřívější návrat do práce?		83
JUDr. Jozef Čupa, LL.M.		83
1.	Úvod	83
2.	Cíle navrhované úpravy	84
3.	Problémy současné právní úpravy	85
4.	Slovenská právní úprava	86
5.	Srovnání české a slovenské právní úpravy týkající se garance „stejně židle“ ..	86
6.	Nepřiměřeně dlouhá rodičovská dovolená jako „překážka“ návratu zaměstnanců na pracovní trh?	87
7.	Další důvody bránící zaměstnancům v jejich dřívějším návratu z rodičovské dovolené zpět do práce	88
8.	Shrnutí závěrů plynoucích ze zpráv OECD	90
9.	Závěr	91

Právní aspekty a regulace tzv. „platformových pracovníků“ v kontextu směrnice EU o zlepšení pracovních podmínek		95
Mgr. Bc. Veronika Rožnovská		95
1.	Úvod	95
2.	Výzvy platformové práce a regulační odpověď Evropské unie	96
3.	Vykazuje práce vykonávaná prostřednictvím platformy znaky závislé práce? ..	97
3.1	Právní domněnka	98
3.2	Nová forma výkonu činnosti?	99
4.	Závěr	101

ČÁST II. Sladování soukromého a pracovního života – zahraniční perspektiva

Home office – benefit alebo nútená práca z domu?	105
JUDr. Vladimír Minčíč, PhD., JUDr. Andrej Poruban, PhD.	105
1. Úvod	105
2. Čo je vlastne home office?	106
2.1 Domácka práca a telepráca	106
2.2 Home office	108
3. Pravidelnosť výkonu práce a príležitostný výkon práce?	109
4. Práca z domu podľa českej právnej úpravy	110
5. Záver	111
Flexibilita miesta výkonu práce rodičov a opatrovateľov	113
Mgr. Denisa Homola Nevická, Ph.D.	113
1. Úvod	113
2. Flexibilita miesta výkonu práce	114
3. Aplikačné problémy flexibility miesta výkonu práce rodičov a opatrovateľov	116
4. Záver	119
Prestávky na dojčenie v kontexte európskej a medzinárodnej právnej úpravy	121
Mgr. Ivan Kunderát, PhD.	121
1. Úvod	121
2. Opatrenia na ochranu dojčiacich žien v práve Európskej únie	121
3. Prestávky na dojčenie v medzinárodnom práve	123
4. Prestávky na dojčenie v slovenskej právnej úprave	124
5. <i>De lege ferenda</i>	128
6. Záver	128
Sociálne zabezpečenie otcov počas otcovskej a rodičovskej dovolenky v Slovenskej republike a smernica Work-life Balance	131
Doc. Mgr. Mikuláš Krippel, Ph.D.	131
1. Úvod	131
2. Otcovská dovolenka a rodičovská dovolenka zamestnanca z hľadiska pracovného práva Slovenskej republiky	132
3. Sociálne zabezpečenie otca počas otcovskej dovolenky a rodičovskej dovolenky v Slovenskej republike prostredníctvom dávok materské a rodičovský príspevok	135
3.1 Sociálne zabezpečenie otca počas otcovskej/rodičovskej dovolenky po prijatí smernice vo vzťahu k paralelným nárokom matky dieťaťa	137

3.2	Zmeny v slovenskej právnej úprave sociálneho zabezpečenia prijaté v dôsledku smernice	141
3.3	Okruh oprávnených otcov na sociálne zabezpečenie počas otcovskej a rodičovskej dovolenky	143
3.4	Výška sociálneho zabezpečenia počas otcovskej a rodičovskej dovolenky a požiadavky smernice	146
4.	Záver	151
Dôchodkové práva osôb starajúcich sa o rodinného príslušníka		155
	Doc. JUDr. Miloš Lacko, PhD.	155
1.	Úvod	155
2.	Obdobia dôchodkového poistenia kreované platením poistného štátom (tzv. poistenci štátu na účely dôchodkového poistenia)	157
3.	Dôchodkový vek osôb poskytujúcich starostlivosť (resp. výchovu)	165
4.	Záver	169
Literatura		173