

|                                                                                                          |            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>AKTUÁLNĚ</b>                                                                                          | <b>A</b>   |
| <b>Zákon o zaměstnanosti v číslech</b> . . . . .                                                         | <b>3</b>   |
| <i>Mgr. Olga Bičáková</i>                                                                                |            |
| <b>Minimum ve zdravotním pojištění – vše podstatné</b> . . . . .                                         | <b>6</b>   |
| <i>Ing. Antonín Daněk</i>                                                                                |            |
| <b>Snížení záloh na důchodové pojištění u pracujících důchodců – OSVČ.</b>                               | <b>9</b>   |
| <i>Ing. Pavel Novák</i>                                                                                  |            |
| <b>PRACOVNÍ PRÁVO</b>                                                                                    | <b>PP</b>  |
| <b>Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce</b> . . . . . | <b>14</b>  |
| <i>Mgr. Olga Bičáková</i>                                                                                |            |
| <b>Termínovaný pracovní poměr</b> . . . . .                                                              | <b>16</b>  |
| <i>JUDr. Ladislav Jouza</i>                                                                              |            |
| <b>Povinnost zaměstnance odškodnit zaměstnavatele způsobenou majetkovou újmu</b> . . . . .               | <b>20</b>  |
| <i>JUDr. Eva Dandová</i>                                                                                 |            |
| <b>Odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání – změny</b> . . . . .                               | <b>24</b>  |
| <i>Richard W. Fetter</i>                                                                                 |            |
| <b>Bezpečnostní přestávky – změny</b> . . . . .                                                          | <b>27</b>  |
| <i>Richard W. Fetter</i>                                                                                 |            |
| <b>CHYBY A POKUTY</b>                                                                                    | <b>CH</b>  |
| <b>Náhrada škody za pracovní úrazy – mimosoudní dohody</b> . . . . .                                     | <b>29</b>  |
| <i>JUDr. Ladislav Jouza</i>                                                                              |            |
| <b>Pracovní kázeň – alkohol na pracovišti, kouření na pracovišti, pracovní řád</b> . . . . .             | <b>32</b>  |
| <i>JUDr. Eva Dandová</i>                                                                                 |            |
| <b>Zaměstnavatel na pranýři</b> . . . . .                                                                | <b>36</b>  |
| <i>JUDr. Ladislav Jouza</i>                                                                              |            |
| <b>ODMĚŇOVÁNÍ</b>                                                                                        | <b>ODM</b> |
| <b>Uplatnění progresivní daně u zaměstnance</b> . . . . .                                                | <b>39</b>  |
| <i>Ing. Ivan Macháček</i>                                                                                |            |
| <b>Úpravy základu daně při ukončení a přerušení činnosti</b> . . . . .                                   | <b>41</b>  |
| <i>Ing. Eva Sedláková</i>                                                                                |            |
| <b>Praktická řešení k odměňování.</b> . . . . .                                                          | <b>45</b>  |
| <b>ODVODY</b>                                                                                            | <b>ODV</b> |
| <b>Různé formy výkonu výdělečné činnosti a postupy ve zdravotním pojištění</b> . . . . .                 | <b>47</b>  |
| <i>Ing. Antonín Daněk</i>                                                                                |            |
| <b>Přiznání důchodu ve zdravotním pojištění</b> . . . . .                                                | <b>49</b>  |
| <i>Ing. Antonín Daněk</i>                                                                                |            |
| <b>Nemocenské pojištění – po změnách.</b> . . . . .                                                      | <b>52</b>  |
| <i>Ing. Luděk Pelcl</i>                                                                                  |            |
| <b>Praktická řešení k odvodům</b> . . . . .                                                              | <b>55</b>  |
| <b>VÝDAJE ZAMĚSTNAAVATELE</b>                                                                            | <b>VZ</b>  |
| <b>Výdaje na mzdy zaměstnanců</b> . . . . .                                                              | <b>57</b>  |
| <i>Ing. Martin Děrgel</i>                                                                                |            |
| <b>Výdaje zaměstnavatele na domácí kancelář zaměstnance</b> . . . . .                                    | <b>59</b>  |
| <i>Ing. Martin Děrgel</i>                                                                                |            |
| <b>Motivační příspěvek žákům a studentům</b> . . . . .                                                   | <b>63</b>  |
| <i>Ing. Martin Děrgel</i>                                                                                |            |
| <b>Doprava zaměstnanců do a ze zaměstnání</b> . . . . .                                                  | <b>65</b>  |
| <i>Ing. Martin Děrgel</i>                                                                                |            |
| <b>Pracovní oblečení a stejnokroje zaměstnanců</b> . . . . .                                             | <b>68</b>  |
| <i>Ing. Martin Děrgel</i>                                                                                |            |
| <b>VEŘEJNÁ SPRÁVA</b>                                                                                    | <b>VS</b>  |
| <b>Sociální fond a obec</b> . . . . .                                                                    | <b>70</b>  |
| <i>Ing. Zdeněk Morávek</i>                                                                               |            |
| <b>Školní úrazy v praxi</b> . . . . .                                                                    | <b>73</b>  |
| <i>JUDr. Eva Dandová</i>                                                                                 |            |
| <b>Vznik pracovního poměru jmenováním do funkce.</b> . . . . .                                           | <b>77</b>  |
| <i>JUDr. Jana Drexlerová</i>                                                                             |            |

ZÁKON O ZAMĚSTNANOSTI V ČÍSLECH

... Maximální výše podpory při rekvalifikaci, která může být poskytována Úřadem práce, činí 0,65 násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém uchazeč o zaměstnání nastoupil na rekvalifikaci a představuje částku 29 320 Kč a od 1. ledna 2025 se tak zvýšila z částky 27 578 Kč o 1 742 Kč.

MINIMUM VE ZDRAVOTNÍM POJIŠTĚNÍ – VŠE PODSTATNÉ

... Pokud se na zaměstnance (a tedy i na jeho zaměstnavatele – plátce pojistného) vztahuje povinnost odvodu pojistného alespoň z minimálního vyměřovacího základu, musí být v roce 2025 odvedeno zaměstnavatelem za rozhodné období kalendářního měsíce pojistné nejméně ve výši 2 808 Kč (13,5 % z 20 800 Kč) při zaměstnání trvajícím celý kalendářní měsíc, případně alespoň z poměrné části tohoto minima v situacích vyjmenovaných v ustanovení § 3 odst. 9 z. č. 592/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

SNÍŽENÍ ZÁLOH NA DŮCHODOVÉ POJIŠTĚNÍ U PRACUJÍCÍCH DŮCHODCŮ - OSVČ

... Od 1. 1. 2025 si může poživatel starobního důchodu, kterému je důchod vyplácen v plné výši, v kalendářním měsíci, v němž po celý kalendářní měsíc splňoval uvedené podmínky, uplatnit slevu na pojistném, která bude stanovena ve výši 6,5 % z vyměřovacího základu. Nižší sazbu pojistného si bude moci OSVČ uplatnit poprvé na přehledu o příjmech a výdajích za rok 2025.

BEZPEČNOSTNÍ PŘESTÁVKY – ZMĚNY

... Do zmíněného nařízení vlády se doplňuje se pravidlo, že poslední bezpečnostní přestávka se zařazuje nejpozději 1 hodinu před ukončením směny. Dále dochází k upřesnění, že pokud zaměstnavatel využije možnosti střídání pracovních činností (namísto poskytnutí bezpečnostní přestávky), nesmí zaměstnance přiřadit k práci, v rámci které by byl znovu exponován (vystaven) danému (rizikovému, zdraví ohrožujícímu) faktoru, pro který je střídána jeho pracovní činnost.

SOCIÁLNÍ FOND A OBEC

... Obce mohou sociální fond vytvářet v libovolné výši, samozřejmě tak, aby to odpovídalo finančním možnostem a rozpočtové odpovědnosti obce. Určitě se ale nemusí jednat pouze o 1 % z objemu platů. Stejně tak se na obce nevztahuje vázání nejméně 50 % z rozpočtovaného základního přídelu k 1. lednu rozpočtového roku k použití na příspěvky na produkty spoření na stáří zaměstnanců, které jsou osvobozeny od daně z příjmů fyzických osob.

ŠKOLNÍ ÚRAZY V PRAXI

... Novinkou právní úpravy je, že záznam o úrazu se sepisuje i u úrazů, kde nedošlo k nepřítomnosti žáka ve škole, ale je pravděpodobné, že žák nebo jeho zákonní zástupci budou požadovat náhradu za bolest nebo ztížení společenského uplatnění, nebo na žádost zákonného zástupce žáka nebo zletilého žáka i při sebemenším drobném úrazu.