

Obsah

O autorech.....	V
Jednotlivé kapitoly zpracovali	VII
Předmluva	IX
Seznam použitých zkratk	XVII

Kapitola 1. Pojetí flexibilních forem zaměstnání (práce)	1
1. Charakteristika.....	1
1.1 Flexicurita.....	2
1.2 Flexibilita.....	2
2. Právní úprava	3
3. Projevy flexibility.....	4
3.1 Autonomie vůle a smluvní volnost.....	4
3.2 Odchylování se od zákona.....	5
4. Sekurita, ochrana zaměstnance a stabilita zaměstnání	7
4.1 Zákonný zákaz nebo příkaz	8
4.2 Souhlas zaměstnance	8
4.3 Součinnost zástupců zaměstnanců	8
4.4 Kontrolní činnost	9
4.5 Soudní ochrana.....	9
4.6 Vnější sekurita.....	10
5. Flexibilní formy zaměstnání v českém pracovním právu	11

Kapitola 2. Flexibilní uspořádání pracovní doby.....	14
1. Charakteristika.....	14
2. Právní úprava.....	15
3. Rozvržení pracovní doby.....	16
4. Pružná pracovní doba	19
4.1 Charakteristika pružného rozvržení pracovní doby.....	19
4.2 Zavedení pružné pracovní doby	20
4.3 Úseky základní a volitelné pracovní doby.....	21
4.4 Případy, kdy se pružné rozvržení pracovní doby neuplatní	23
4.5 Překážky v práci při pružném rozvržení pracovní doby.....	25
4.6 Práce přesčas při pružném rozvržení pracovní doby	26
5. Konto pracovní doby	27
5.1 Charakteristika konta pracovní doby	27
5.2 Zavedení a pravidla konta pracovní doby	27
5.3 Práce přesčas při kontu pracovní doby	29
5.4 Odměňování při kontu pracovní doby	30
6. Samorozvrhování pracovní doby zaměstnancem	30
6.1 Dohoda o samorozvrhování pracovní doby	31
6.2 Specifika při samorozvrhování pracovní doby	31
6.3 Práce přesčas a překážky v práci u samorozvrhování pracovní doby.....	33
6.4 Dovolená u samorozvrhování pracovní doby.....	34

Kapitola 3. Pracovní poměr na dobu určitou, pracovní poměr s kratší pracovní dobou	36
I. Pracovní poměr na dobu určitou.....	36
1. Specifika pracovního poměru na dobu určitou oproti pracovnímu poměru na dobu neurčitou	37
1.1 Skončení pracovního poměru uplynutím sjednané doby bez ohledu na existenci ochranné doby	38
1.2 Snížená ochrana v oblasti odstupného	39
1.3 Nerovné zacházení se zaměstnanci v pracovním poměru na dobu určitou	40
1.4 Možné nepříznivé důsledky pracovního poměru na dobu určitou pro zaměstnavatele.....	41
2. Úprava pracovního poměru na dobu určitou v právním řádu EU.....	42
3. Pracovní poměr na dobu určitou v právním řádu ČR	43
3.1 Úprava v zákoníku práce.....	43
3.1.1 Pracovní poměr na dobu určitou jako projev smluvní svobody v pracovním právu.....	43
3.1.2 Způsoby sjednání doby trvání pracovního poměru na dobu určitou.....	44
3.1.3 Omezení doby trvání a počtu opakování pracovních poměrů na dobu určitou mezi stejným zaměstnancem a stejným zaměstnavatelem	45
3.1.4 Výjimky z omezení celkové doby trvání pracovního poměru a počtu jeho opakování.....	46
a) Sjedenání pracovního poměru na dobu určitou podle zvláštního předpisu	46
b) Vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele nebo důvody spočívající ve zvláštní povaze práce	47
c) Sjedenání pracovního poměru na dobu určitou s agenturou práce za účelem dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele.....	48
3.1.5 Změna pracovního poměru sjednaného na dobu určitou v pracovní poměr na dobu neurčitou	48
a) Nesplnění podmínek pro sjedenání pracovního poměru na dobu určitou.....	48
b) Pokračování ve výkonu práce po uplynutí sjednané doby	50
3.2 Pracovní poměr na dobu určitou podle zvláštních právních předpisů	51
3.2.1 Pedagogičtí pracovníci	52
3.2.2 Úředníci územních samosprávných celků.....	53
3.2.3 Justiční kandidáti	53
3.2.4 Právní čekatelé.....	54
3.2.5 Asistenti soudců Ústavního soudu	54

II. Pracovní poměr s kratší pracovní dobou.....	54
4. Skupiny zaměstnanců, které nejčastěji využívají pracovní poměr s kratší pracovní dobou	56
5. Právní úprava pracovního poměru s kratší pracovní dobou	56
5.1 Unijní právo.....	56
5.2 Česká vnitrostátní úprava.....	58
5.2.1 Úprava kratší pracovní doby dle zákoníku práce ...	59
a) Pojem pracovní poměr s kratší pracovní dobou.....	59
b) Kratší pracovní doba – smluvní úprava	59
c) Kratší pracovní doba jako zvláštní pracovní podmínka zaměstnankyň a zaměstnanců pečujících o děti nebo o jiné osoby	59
d) Vážné provozní důvody opravňující zaměstnavatele zamítnout žádost zaměstnance požívajícího zvýšené ochrany o kratší pracovní dobu.....	60
e) Obnovení nebo částečné obnovení původního rozsahu práce	62
f) Kratší pracovní doba jako přiměřená úprava pracovních podmínek pro zaměstnance se zdravotním postižením.....	62
g) Práce přesčas u zaměstnanců s kratší pracovní dobou	64
Kapitola 4. Práce na dálku	65
1. Charakteristika institutu a jeho pojmové vymezení.....	66
2. Právní úprava práce na dálku	67
2.1 Rámcová dohoda o práci na dálku v EU a dohoda ke koordinaci systémů sociálního zabezpečení v EU	68
3. Aktivace práce na dálku.....	69
3.1 Práce na dálku na základě dohody	69
3.2 Speciální úprava pro pedagogické a akademické pracovníky	70
3.3 Jednostranné nařízení práce na dálku zaměstnavatelem ...	70
3.3.1 Podmínky nařízení práce na dálku.....	71
3.3.2 Nutná součinnost zaměstnance při nařizování práce na dálku	71
3.4 Žádost specifických skupin zaměstnanců o výkon práce na dálku	72
4. Ukončení závazku z dohody o práci na dálku.....	73
4.1 Výpověď závazku z dohody o práci na dálku a jeho nevypověditelnost.....	73
4.2 Přestupky na poli ukončování a nařizování práce na dálku	74
5. Úprava podmínek výkonu práce na dálku v dohodě a jiných dokumentech.....	74
5.1 Kombinace úpravy podmínek výkonu práce na dálku v různých dokumentech.....	75

5.2	Limity nastavení podmínek výkonu práce na dálku	75
5.3	Vhodný obsah dohody o výkonu práce na dálku.....	76
5.4	Hromadné pokyny k práci na dálku.....	77
6.	Možné režimy práce na dálku.....	77
6.1	Práce na dálku s pracovní dobou rozvrhovanou zaměstnancem.....	79
6.1.1	Výjimky a odchylky z aplikace obecné právní úpravy.....	79
6.1.2	Rozsah vykonávané práce, pracovní doba a práce přesčas.....	80
6.1.3	Překážky v práci	81
6.2	Pracovní doba rozvrhovaná zaměstnavatelem.....	82
6.3	Kombinovaný režim rozvrhování práce.....	83
7.	Vybrané aspekty práce na dálku.....	83
7.1	Evidence pracovní doby při práci na dálku	83
7.2	Místo výkonu práce v rámci práce na dálku.....	84
7.3	Náhrada nákladů spojených s výkonem práce na dálku	85
7.3.1	Náhrada nákladů v prokázané výši	85
7.3.2	Náhrada nákladů formou paušální částky.....	86
7.3.3	Vyloučení náhrady nákladů	87
7.3.4	Možné formy řešení náhrady nákladů.....	87
7.3.5	Zvláštní úprava hrazení nákladů u pedagogických a akademických pracovníků.....	88
7.3.6	Náklady spojené s prací na dálku vs. náklady spojené s opotřebením vlastního nářadí atd.	88
7.3.7	Daň z příjmů a odvody na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění.....	89
7.4	Cestovní náhrady u práce na dálku	89
7.5	Bezpečnost a ochrana zdraví při práci	89
7.5.1	Seznámení zaměstnance s pravidly na poli BOZP	90
7.5.2	Pracovní úrazy při práci na dálku	91
Kapitola 5. Sdílené pracovní místo		92
1.	Charakteristika institutu a právní úprava	92
2.	Zavádění sdíleného pracovního místa	93
3.	Pracovní doba na sdílené pozici.....	94
3.1	Rozvrhování pracovní doby zaměstnanci.....	95
3.2	Další požadavky na poli pracovní doby	96
4.	Další vhodný obsah dohody o zařazení na sdílené pracovní místo.....	96
5.	Zastupování zaměstnanců na sdílené pozici	97
6.	Ukončení režimu sdíleného pracovního místa.....	98
Kapitola 6. Dočasné přidělení.....		99
1.	Charakteristika dočasného přidělení.....	99
2.	Smysl a účel.....	101
3.	Právní úprava.....	102
4.	Dohoda o dočasném přidělení.....	102

5. Dohoda o podmínkách dočasného přidělení mezi zaměstnavateli	103
6. Právo na cestovní náhrady	104
7. Pokyny	105
8. Rozsah a doba dočasného přidělení a skončení dočasného přidělení	107
9. Povinnost k náhradě škody dočasně přiděleným zaměstnancem	108
10. Pracovní podmínky dočasně přiděleného zaměstnance (rovné zacházení)	109
11. Přestupky	110
12. Vyslání zaměstnanců k poskytování služeb na území jiného členského státu Evropské unie	110
Kapitola 7. Agenturní zaměstnávání	115
1. Charakteristika agenturního zaměstnávání	115
2. Smysl a účel agenturního zaměstnávání	117
3. Právní úprava	117
3.1 Agenturní zaměstnávání v právu Evropské unie	118
4. Omezení agenturního zaměstnávání	120
4.1 „Double posting“	121
5. Subjekty	122
6. Dohoda mezi agenturou práce a uživatelem	123
7. Přidělení agenturního zaměstnance k uživateli	125
7.1 Dočasnost	126
7.2 Pracovní a mzdové podmínky agenturních zaměstnanců	128
7.3 Skončení dočasného přidělení	130
8. Veřejnoprávní aspekty	131
8.1 Podmínky pro výkon činnosti agentury práce	131
8.2 Podmínky pro vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání	131
8.2.1 Bezúhonnost	132
8.2.2 Bezdlužnost	133
8.2.3 Odborná způsobilost	133
8.2.4 Souhlasné závazné stanovisko Ministerstva vnitra	134
8.2.5 Kauce	134
8.2.6 Povinné pojištění	135
8.3 Žádost o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání	135
8.4 Povolení ke zprostředkování zaměstnání	136
8.4.1 Evidence agentur práce, kterým bylo vydáno povolení	138
8.4.2 Zánik povolení ke zprostředkování zaměstnání	138
a) Zánik povolení ex lege	138
b) Zánik povolení rozhodnutím Ministerstva práce a sociálních věcí	139
8.5 Přestupky a sankce	141

Kapitola 8. Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr ..	142
1. Charakteristika.....	142
2. Právní úprava.....	144
3. Rozsah pracovní doby.....	147
4. Vznik a změna dohod.....	148
5. Skončení	149
6. Pracovní doba.....	152
6.1 Souběh více pracovněprávních vztahů (zaměstnání)	153
6.2 Evidence pracovní doby	153
7. Překážky v práci	155
8. Dovolená	155
8.1 Čerpání dovolené	157
9. Odměňování a benefity.....	159
 Kapitola 9. Důsledky flexibilních forem práce v sociálním zabezpečení	 163
1. Pracovní poměr na dobu určitou	163
2. Zaměstnanci vykonávající práci mimo pracoviště zaměstnavatele	164
3. Agenturní zaměstnávání.....	166
4. Dočasné přidělení k výkonu práce k jinému zaměstnavateli.....	168
5. Kratší pracovní doba.....	169
5.1 Podpora pracovního poměru s kratší pracovní dobou v oblasti pojistného na sociální zabezpečení.....	170
6. Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr	171
6.1 Dohoda o provedení práce	172
6.2 Dohoda o pracovní činnosti	174
6.3 Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr a nárok na ošetřovné	174
 Použitá literatura a judikatura	 177