

OBSAH

I. Úvod	9
II. Státní politika zaměstnanosti	10
III. Zprostředkování zaměstnání úřadem práce	11
1. Evidence uchazečů o zaměstnání (evidence)	11
1.1 Poučovací povinnost před zařazením do evidence úřadu práce	12
2. Zařazení do evidence úřadu práce	13
3. Průběh evidence na úřadu práce	14
3.1 Zprostředkování vhodného zaměstnání	14
3.2 Zvýšená péče o uchazeče o zaměstnání	16
3.2.1. Individuální akční plán (IAP)	16
IV. Podpora v nezaměstnanosti	18
1. Zákonné podmínky pro přiznání podpory	18
1.1 Podání žádosti	18
1.2 Získání doby pojištění zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností	19
1.2.1 Doba pojištění a doba trvání zaměstnání	19
1.2.2 Zhodnocení doby pojištění, když zaměstnavatel nehradil za zaměstnance pojistné	19
1.2.3 Role uchazeče a úřadu práce při zajišťování podkladů pro rozhodnutí o podpoře	20
1.2.4 Chybějící podklady pro posouzení nároku na podporu	21
1.2.5 Objasnění rozdílů v dokumentech pro účely výpočtu podpory	21
1.3 Náhradní doba zaměstnání	22
1.3.1 Dočasná pracovní neschopnost (karanténa) jako náhradní doba zaměstnání	22
2. Uchazeči, kteří nemají nárok na podporu	23
2.1 Skončení pracovního poměru z důvodů porušení povinnosti zaměstnancem	23
2.2 Zaměstnání při evidenci na úřadu práce	24
2.3 Výsluhový příspěvek	24
3. Forma rozhodnutí o přiznání podpory	24
4. Výše podpory	25
4.1 Snížená podpora v případě skončení zaměstnání bez tzv. vážných důvodů	26

4.2	Podpora vypočtená z průměrné mzdy v národním hospodářství	28
4.3	Výše podpory po ukončení rodičovské dovolené	29
5.	Zastavení výplaty podpory.	30
6.	Dodatečné přiznání podpory, povinnost vrátit neprávem poskytnutou podporu.	31
6.1	Důvody pro vrácení podpory, které vznikly v důsledku porušení povinnosti uchazeče	31
6.2	Důvody pro vrácení podpory nezávislé na jednání uchazeče	31
7.	Kontrola výpočtu průměrného výdělku pro účely stanovení výše podpory.	32
8.	Podpora v nezaměstnanosti podle nařízení Evropské unie	33
V.	Aktivní politika zaměstnanosti	37
1.	Vysvětlení pojmu	37
2.	Procesní specifika.	38
2.1	Zásada proporcionality	41
3.	Rekvalifikace	42
4.	Společensky účelné pracovní místo.	45
5.	Příspěvek na podporu regionální mobility	46
6.	Podpora zaměstnávání osob s postižením na trhu práce	47
6.1	Osoba zdravotně znevýhodněná a osoba se zdravotním postižením	47
6.2	Nástroje určené k podpoře osob s postižením k uplatnění na trhu práce	48
7.	Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením	49
VI.	Ukončení evidence a vyřazení z evidence	52
1.	Ukončení vedení v evidenci	52
2.	Nesankční vyřazení z evidence	52
3.	Sankční vyřazení z evidence úřadu práce	53
3.1	Povinnost dostavit se na úřad práce ve stanoveném termínu	58
3.1.1	Co je stanovený termín?	58
3.1.2	Omyl uchazeče ve stanoveném termínu	61
3.2	Oznamovací povinnost	64
3.2.1	Oznamovací povinnost o výkonu tzv. nekolidujícího zaměstnání	64
3.2.2	Oznamovací povinnost o dočasné neschopnosti uchazeče	65
4.	Povinnost dodržovat režim dočasné neschopnosti.	68
5.	Povinnosti související se zprostředkovaným zaměstnáním	69
5.1	Odmítnutí vhodného zaměstnání	70
5.2	Zmaření zprostředkování zaměstnání či nástupu do něj jiným jednáním.	71

5.3 Povinnosti související s individuálním akčním plánem (IAP) 74

5.4 Důsledky vyřazení z evidence 75

5.5 Možnosti obrany proti vyřazení z evidence 76

VII. Ochrana zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele 78

1. Právní úprava a vymezení pojmů 78

2. Postup úřadu práce při uspokojení dlužných mzdových nároků
zaměstnanců 80

VIII. Vybraná stanoviska ochránce 83

Rejstřík 183