

AKTUÁLNĚ A

- 3 | **Pracovní volno z osobních důvodů – změny**
JUDr. Ladislav Jouza
- 6 | **Pomoc zaměstnancům při insolvenci zaměstnavatele – nově**
Richard W. Fetter
- 9 | **Agenturní zaměstnávání a pracovnělékařské prohlídky**
JUDr. Eva Dandová

PRACOVNÍ PRÁVO PP

- 13 | **Zdánlivé a ústní skončení pracovního poměru po novele ZP**
JUDr. Ladislav Jouza
- 16 | **Čerpání dovolené v praxi**
JUDr. Eva Dandová
- 21 | **Kdy může účetní jednat a rozhodovat za zaměstnavatele?**
JUDr. Ladislav Jouza
- 25 | **Novela zákona o zaměstnanosti**
Mgr. Olga Bičáková
- 29 | **Praktická řešení k zákoníku práce**

CHYBY, OMYLY, POKUTY CH

- 33 | **Jak předejít personálním chybám po novele zákoníku práce**
JUDr. Ladislav Jouza
- 37 | **Výpověď pro porušení léčebného režimu zaměstnance**
JUDr. Jana Drexlerová
- 41 | **Kamery na pracovišti – je nutný souhlas?**
JUDr. Ladislav Jouza
- 45 | **Poskytování ochranných nápojů – zátěž teplem a zátěž chladem**
JUDr. Eva Dandová
- 47 | **Ukončení pracovního poměru vzniklého jmenováním**
JUDr. Jana Drexlerová

ODMĚŇOVÁNÍ ODM

- 52 | **Slevy na dani a nezdánitelné části základu daně u F0 (1.)**
Ing. Pavel Novák
- 56 | **Ochrana zaměstnanců před nízkou mzdou**
JUDr. Ladislav Jouza
- 58 | **Vzdělávání zaměstnanců a daně**
Ing. Ivan Macháček
- 63 | **Vyšší příplatky ke mzdě a odměně v dohodě o práci**
JUDr. Ladislav Jouza
- 67 | **Podmínění pobídkové složky mzdy dodržováním pracovních povinností**
Richard W. Fetter
- 69 | **Praktická řešení k odměňování**

ODVODY ODV

- 73 | **Flexibilní novela zákoníku práce v kontextu zdravotního pojištění**
Ing. Antonín Daněk
- 75 | **Zdravotní pojištění zaměstnavatelé neplatí pojistné – kdy?**
Ing. Antonín Daněk
- 80 | **Řádné skončení studia a zdravotním pojištění**
Ing. Antonín Daněk
- 83 | **Nárok na peněžitou pomoc v mateřství – podmínky**
JUDr. Eva Dandová
- 86 | **Praktická řešení k odvodům**

VEŘEJNÁ SPRÁVA VS

- 89 | **Základní vzdělávání – platná pravidla**
JUDr. Eva Dandová
- 93 | **Přeceňování cenných papírů v majetku obce pro účely účetnictví**
Ing. Zdeněk Morávek
- 95 | **Osobní příplatky a příplatky za pedagogickou činnost**
JUDr. Ladislav Jouza
- 97 | **Odměňování ve veřejných službách a správě**
JUDr. Ladislav Jouza
- 102 | **Praktická řešení k veřejné správě**

PRACOVNÍ VOLNO Z OSOBNÍCH DŮVODŮ – ZMĚNY

... Četnost periodických prohlídek je závislá na tom, do jaké kategorie podle rizikovosti je zařazena práce, kterou zaměstnanec vykonává. V kategorii první se provádí jednou za 6 let nebo jednou za 4 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku. U všech zaměstnanců v kategorii druhé se provádí jednou za 4 roky nebo jednou za 2 roky u zaměstnance staršího 50 let. V druhé a třetí rizikové kategorii se provádí jednou za 2 roky a v kategorii čtvrté jednou za 1 rok.

POMOC ZAMĚSTNANCŮM PŘI INSOLVENCIZAMĚSTNAVATELE – NOVĚ

... Rozhodnou částkou pro určení celkové výše mzdových nároků vyplacených jednomu zaměstnanci je pro období od 1. května 2024 do 30. dubna 2025 částka 43 341 Kč, která byla vyhlášena Sdělením MPSV č. 67/2024 Sb. Rozhodnou částkou pro určení celkové výše mzdových nároků vyplacených jednomu zaměstnanci je pro období od 1. května 2025 do 30. dubna 2026 částka 46 165 Kč, která byla vyhlášena Sdělením MPSV č. 95/2025 Sb.

AGENTURNÍ ZAMĚSTNÁVÁNÍ A PRACOVNĚLÉKAŘSKÉ PROHLÍDKY

... Novela zákoníku práce předmětný problém odstraňuje tím, že slučuje výpovědní důvody spojené s dlouhodobým pozbytím zdravotní způsobilosti zaměstnance obsažené v § 52 písm. d) a e) do ustanovení § 52 písm. d) ZP, které nově upravuje jediný výpovědní důvod spočívající v tom, že zaměstnanec pozbyl vzhledem ke svému zdravotnímu stavu dlouhodobě způsobilosti konat dosavadní práci.

ČERPÁNÍ DOVOLENÉ V PRAXI

... Podle nové právní úpravy dovolené platí obecně, že aby zaměstnanci vzniklo právo na dovolenou za kalendářní rok, musí v příslušném kalendářním roce konat práci (odpracovat) v rozsahu odpovídajícím 52násobku stanovené (kratší) týdenní pracovní doby. Právo na poměrnou část dovolené je podmíněno tím, že musí odpracovat alespoň 4násobek stanovené (kratší) týdenní pracovní doby.

ZÁKLADNÍ VZDĚLÁVÁNÍ – PLATNÁ PRAVIDLA

... Zachovávají se současné minimální průměrné počty žáků a je zachován nejvyšší počet žáků ve třídě – 30 žáků. Nově je zaveden minimální průměrný počet žáků školy, která má nejvýše 2 třídy v každém ročníku – 15 žáků. Zajišťuje se tak vyšší podpora malých úplných škol. Zároveň byla obdobně stanovena pravidla pro počty žáků ve třídách ve škole s výukou v jazyce národnostní menšiny.

PŘECEŇOVÁNÍ CENNÝCH PAPIRŮ V MAJETKU OBCE PRO ÚČELY ÚČETNICTVÍ

... Obchodovat lze jak s majetkovými, tak i s dluhovými cennými papíry, obchodování se provádí obvykle na regulovaném kapitálovém trhu, převody provádí pro svého klienta obchodník s cennými papíry. Tento krátkodobý finanční majetek se vykazuje v účtové skupině 25, v rozvaze v oběžných aktivech, majetkové cenné papíry na účtu 251, dluhové cenné papíry na účtu 253. Rozhodující pro zařazení do této kategorie majetku je jejich určení k obchodování.