

Obsah

1. Začleňování cizích zaměstnanců s odlišným kulturním zázemím na český trh práce	7
1.1. Práva příslušníků národnostních menšin dle Listiny základních práv a svobod	7
1.2. Pracovní migrace do České republiky	10
1.3. Integrovační politika v České republice	11
2. Trh práce a jeho specifické znaky	13
2.1. Dělení trhu práce	15
2.1.1. Primární trh a sekundární trh práce	15
2.1.2. Interní a externí trh práce	16
2.2. Formální a neformální trh práce	17
2.3. Cizinci a jejich zaměstnanost na území České republiky	18
2.4. Zaměstnanost cizinců v krajích České republiky	18
3. Cizinci a jejich zaměstnávání v České republice	20
3.1. Vízum k pobytu nad 90 dní	21
3.2. Dlouhodobý pobyt na území ČR	22
3.3. Trvalý pobyt na území ČR	22
3.4. Zaměstnávání cizinců ze třetích zemí v ČR	23
3.5. Zaměstnanecká karta	24
3.6. Modrá karta	27
3.6.1. Účel, využití a budoucnost modrých karet	29
3.6.2. Žadatelé o modrou kartu v ČR	31

4.	Povinnost zaměstnavatele při zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí	32
4.1.	Informační povinnost o osobách, které nepotřebují povolení k zaměstnání	32
4.2.	Informační povinnost o osobách, které potřebují povolení k zaměstnání	33
4.3.	Evidenční povinnost	34
4.4.	Nelegální práce cizinců	34
4.5.	Zákoník práce	35
4.6.	Právní úprava živnostenského podnikání cizinců – živnostenský zákon	37
5.	Praktické problémy zaměstnávání cizinců v ČR	39
5.1.	Volba rozhodného práva	39
5.2.	Proces získávání pracovního povolení	40
5.3.	Klientský systém	41
5.4.	Nastavení kontrolních mechanismů	43
5.5.	Byrokratická zátěž	43
6.	Sociální dialog	45
6.1.	Na celostátní úrovni	45
6.2.	Na krajské úrovni	46
	Seznam použitých zdrojů	47
	Seznam použité literatury	47
	Právní předpisy	48
	Seznam použitých internetových zdrojů	48
	Seznam použitých zkratk	51