

OBSAH

1. (Ne)závislá práce v kontextu nových forem zaměstnání	7
1.1 Eroze definičních znaků závislé práce aneb co je standard?	7
1.2 Gig ekonomika jako jedna z forem sdílené ekonomiky	13
2. Směrnice o zlepšení pracovních podmínek při práci prostřednictvím platform	16
2.1 Základní pojmy	16
2.2 Systém algoritmického řízení	20
2.3 Ochrana před ukončením právního poměru ze strany digitální pracovní platformy	27
3. Právní domněnka existence pracovněprávního vztahu	37
3.1 Obecně	37
3.2 Právní konstrukce domněnky	39
3.3 Báze domněnky existence pracovněprávního vztahu	43
3.4 Míra důkazu prvků kontroly, řízení a další vodítka	52
3.5 Domněnka pracovního poměru nebo jiného pracovněprávního vztahu?	57
3.6 Vyvrácení domněnky pracovněprávního vztahu	60
4. Status platformového pracovníka	68
4.1 Tuzemský judikaturní přístup k „platformovým pracovníkům“	68
4.2 Právní status „platformového pracovníka“	69
4.3 Zahraniční judikaturní přístup k „platformovým pracovníkům“	77
5. Závislá práce ve stínu outsourcingu	89
5.1 Schrödingerova kočka pracovního práva a důsledky nelegální (nedeklarované) závislé práce ve stínu outsourcingu	89
5.2 Úskalí outsourcingu jako šedé zóny	92
5.2.1 Formy kooperačních vztahů.....	93
5.3 Odlišení legálního outsourcingu a zastřeného agenturního zaměstnávání	96

5.4	Odlišení zastřeného agenturního zaměstnávání a nelegálního (přímého) zaměstnání	97
5.5	Důsledky odlišení forem kooperačních vztahů	101
5.6	Důsledky pravomocného rozhodnutí o nelegálním zaměstnání	103
5.6.1	Správněprávní pokutou to nekončí... ..	103
5.6.2	Simulované a disimulované právní jednání v pracovněprávních vztazích	109
5.6.3	Vázanost soudu předchozím rozhodnutím o spáchání přestupku	120
5.6.4	Odpor Ministerstva práce a sociálních věcí	123
5.7	Princip poctivosti v konotaci s nelegálním zaměstnáním	137
5.8	Mechanismy k ochraně před nelegálním zaměstnáním	141
5.9	Závěr kapitoly	144
Závěr		146
Summary		150
O autorech		151