

AKTUÁLNĚ A

- 3 | **Minimální mzda od ledna 2026 zvyšuje nároky zaměstnanců**
JUDr. Ladislav Jouza
- 6 | **Nové povinnosti zaměstnavatelů při pracovních úrazech**
JUDr. Ladislav Jouza
- 8 | **Rozhlasové a televizní poplatky u zaměstnavatelů**
Ing. Pavel Novák

PRACOVNÍ PRÁVO PP

- 12 | **Jiné osobní překážky v práci na straně zaměstnance - nově**
JUDr. Jana Drexlerová
- 18 | **Vstupní lékařská prohlídka – je povinná?**
JUDr. Ladislav Jouza
- 21 | **Potvrzení o zaměstnání**
JUDr. Eva Dandová
- 26 | **Alkohol na pracovišti**
JUDr. Eva Dandová
- 30 | **Může zaměstnavatel pronajímat zaměstnance?**
JUDr. Ladislav Jouza

CHYBY, OMYLY, POKUTY CH

- 32 | **Kdy se započítají přestávky do pracovní doby**
JUDr. Ladislav Jouza
- 36 | **Evidence pracovní doby**
JUDr. Eva Dandová
- 41 | **Novela zákona o elektronizaci zdravotnictví**
JUDr. Eva Dandová
- 45 | **Kdo nemůže dostat výpověď z pracovního poměru**
JUDr. Ladislav Jouza
- 48 | **Evidence pracovních úrazů**
JUDr. Eva Dandová

ODMĚŇOVÁNÍ ODM

- 53 | **Zaměstnanec zahájí v průběhu roku činnost jako OSVČ**
Ing. Ivan Macháček
- 58 | **Vyšší mzdy podle kolektivní smlouvy**
JUDr. Ladislav Jouza
- 61 | **Náhrada za ztrátu na výdělku po dobu pracovní neschopnosti OSVČ**
Richard W. Fetter
- 63 | **Praktická řešení k odměňování**

ODVODY ODV

- 68 | **Souběžné kategorie zdravotního pojištění a změna od 1. ledna 2026**
Ing. Antonín Daněk
- 70 | **Více příjmů a důležitost typu dohody ve zdravotním pojištění**
Ing. Antonín Daněk
- 72 | **Zaměstnavatelé a výše příjmu u dohod ve zdravotním pojištění**
Ing. Jiří Hálek
- 74 | **Nárok na ošetřovné**
JUDr. Eva Dandová
- 78 | **Praktická řešení k odvodům**

VZORY SMLUV VZS

- 82 | **Pracovní smlouva na dobu určitou (§ 39 ZP)**
- 84 | **Dohoda o provedení práce (§ 75 ZP)**
- 86 | **Dohoda o odvolatelnosti z vedoucího pracovního místa (§ 73 ZP)**
- 87 | **Dohoda o dočasném přidělení zaměstnance (§ 43a ZP)**
- 88 | **Dohoda o změně pracovní smlouvy (§ 40 ZP)**

VEŘEJNÁ SPRÁVA VS

- 90 | **Velká novela školského zákona**
JUDr. Eva Dandová
- 95 | **Změny ve školství**
JUDr. Eva Dandová
- 99 | **Nové právní předpisy v oblasti veřejné správy**
Ing. Zdeněk Morávek

MINIMÁLNÍ MZDA OD 1. LEDNA 2026 ZVÝŠUJE NÁROKY ZAMĚSTNANCŮ

... Základní principy fungování zaručeného platu zůstávají stejné jako za dřívější právní úpravy. Plat těchto zaměstnanců nesmí být nižší, než je příslušná měsíční nejnižší úroveň zaručeného platu. ZP nově stanoví, že zaručený plat se stanoví ve 4 úrovních (skupinách) tak, aby činila v 1. skupině prací 1 násobek minimální mzdy (22 400 Kč), ve 2. skupině prací 1,2 násobek minimální mzdy (26 880 Kč), ve 3. skupině prací 1,4 násobek minimální mzdy (31 360 Kč) a ve 4. skupině prací 1,6 násobek minimální mzdy (35 840 Kč).

NOVÉ POVINNOSTI ZAMĚSTNAVATELŮ PŘI PRACOVNÍCH ÚRAZECH

... Nově se zavedl pojem závažný pracovní úraz. Jedná se o něj tehdy, jestliže hospitalizace úrazem postiženého zaměstnance trvá více než 5 po sobě jdoucích kalendářních dnů, nebo lze-li vzhledem k povaze zranění takovou dobu hospitalizace předpokládat. Do této kategorie se zahrnuje i životu nebezpečný nebo hromadný pracovní úraz podle jiného právního předpisu upravujícího bezpečnost a ochranu zdraví při práci a bezpečnost provozu při hornické činnosti a při činnosti prováděné hornickým způsobem.

ROZHLASOVÉ A TELEVIZNÍ POPLATKY U ZAMĚSTNAVATELŮ

... Právnícké osoby a fyzické osoby podnikající platí televizní a rozhlasové poplatky podle počtu zaměstnanců. Počet zaměstnanců zaměstnavatele pro účely placení poplatků se neodvíjí od skutečného počtu zaměstnanců, ale od počtu zaměstnanců v pracovním poměru přepočtených na plný úvazek (tzv. FTE Full-Time Equivalent, což je jednotka, která vyjadřuje ekvivalent plného pracovního úvazku) bez ohledu na počet televizních přijímačů, kterými jsou i chytré telefony nebo počítače.

ZAMĚSTNANEC ZAHÁJÍ V PRŮBĚHU KALENDÁŘNÍHO ROKU ČINNOST JAKO OSVČ

... Dle § 7 odst. 1 písm. e) zákona č. 589/1992 Sb. činí sazba pojistného u OSVČ 29,2 % z vyměřovacího základu, z toho 28 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti, jde-li o osobu samostatně výdělečně činnou účastnou důchodového pojištění a dále 2,7 % z vyměřovacího základu na nemocenské pojištění, jde-li o osobu samostatně výdělečně činnou, která se přihlásila k dobrovolnému nemocenskému pojištění.

VELKÁ NOVELA ŠKOLSKÉHO ZÁKONA

... Žákům vzdělávaným v menších běžných základních školách bude nadále možné poskytovat podpůrná opatření školní psycholog/školní speciální pedagog (v rozsahu úvazku 0,2 nebo 0,4 v závislosti na velikosti základní školy). Tito odborní pracovníci se budou významně podílet na zajištění kvality inkluzivního (společného) vzdělávání a ve spolupráci se školskými poradenskými zařízeními a dalšími subjekty budou zajišťovat poskytování poradenských služeb dětem, žákům a jejich zákonným zástupcům a metodickou podporu pedagogickým pracovníkům.

NOVÉ PRÁVNÍ PŘEDPISY V OBLASTI VEŘEJNÉ SPRÁVY

... Nově budou zaměstnanci mít možnost čerpat pracovní volno k využití poradenských služeb krajské pobočky Úřadu práce. Další změnou je stanovení, že v případě čerpání pracovního volna pro účely vlastní svatby v rozsahu dvou dnů, přísluší náhrada mzdy za den obřadu. Důležitou změnou je zavedení práva na až pět dalších „neplacených“ dní pracovního volna v případech úmrtí manžela, partnera, druhá, dítěte, vnuka, rodiče, prarodiče nebo sourozence zaměstnance.