

Obsah

1 Úvod	3
2 Bezpečné používání nástrojů umělé inteligence	4
2.1 Ochrana osobních údajů – AI a GDPR.....	5
2.1.1 Postup pro dodržení GDPR.....	5
2.1.2 Řešení ochrany osobních dat.....	5
2.2 Kategorizace AI nástrojů dle EU AI Act.....	6
2.3 Označování obsahu vytvořeného AI.....	7
2.4 Používání AI v HR.....	8
3 AI v HR	10
3.1 Řízení lidských zdrojů (HR).....	10
3.2 Umělá inteligence (AI).....	11
3.2.1 Nástroje umělé inteligence.....	12
3.2.2 Základy promptování.....	18
3.2.3 Ukládání promptů a konverzací.....	21
4 Analýza práce a popis pracovní pozice	23
4.1 Analýza práce.....	23
4.2 Popis pracovní pozice.....	24
4.2.1 Náležitosti popisu pracovní pozice.....	25
4.2.2 Příklady promptů pro tvorbu popisu pracovní pozice.....	27
4.2.3 Příklad promptu pro aktualizaci popisu pracovní pozice.....	29
5 Vyhledávání zaměstnanců	31
5.1 Metody vyhledávání zaměstnanců/kyň.....	32
5.1.1 Inzerát.....	34
5.1.2 LinkedIn.....	42
5.1.3 Applicant Tracking Systems (ATS).....	50
6 Výběr zaměstnanců	52
6.1 Faktory a cíle výběru zaměstnanců/kyň.....	52
6.2 Proces výběru uchazečů/ek.....	53
6.3 Metody výběru zaměstnanců/kyň.....	55
6.3.1 Selektce a hodnocení životopisů.....	55
6.3.2 Výběrový rozhovor.....	61
6.3.3 Assessment centrum.....	80
7 Seznam obrázků, schémat a zkratek	83
7.1 Seznam obrázků.....	83
7.2 Seznam schémat.....	84
7.3 Seznam zkratek.....	84
8 Seznam zdrojů	86