

AKTUÁLNĚA

- 3 | **Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele – nový zákon**
JUDr. Eva Dandová
- 8 | **Nelegální práce – nové povinnosti zaměstnavatelů**
JUDr. Ladislav Jouza
- 11 | **Zaměstnanecké benefity 2026 – osvobození od daně (1.)**
Ing. Pavel Novák

PRACOVNÍ PRAVOPP

- 15 | **Další práce u stejného zaměstnavatele**
JUDr. Ladislav Jouza
- 18 | **Konkurenční doložky – výhody a nevýhody**
JUDr. Eva Dandová
- 22 | **Praktická řešení k zákoníku práce**
vypracoval JUDr. Ladislav Jouza

CHYBY, OMYLY, POKUTYCH

- 24 | **Majetkové zájmy zaměstnavatele – ochrana**
JUDr. Eva Dandová
- 29 | **Výpověď z důvodu nadbytečnosti zaměstnance**
JUDr. Jana Drexlerová

ODMĚŇOVÁNÍODM

- 34 | **Daňové řešení zaměstnaneckých akcií a opcí - změny**
Ing. Ivan Macháček
- 38 | **Srážky z příjmů**
JUDr. Eva Dandová

ODVODYODV

- 43 | **Zdravotní pojištění – změny a důležité hodnoty od 1. ledna 2026**
Ing. Antonín Daněk
- 49 | **Zaměstnavatelé ve zdravotním pojištění na přelomu let 2025/2026**
Ing. Antonín Daněk
- 53 | **Dodržování léčebného režimu – kontrola**
JUDr. Eva Dandová
- 56 | **Praktická řešení k odvodům**

VZORY SMLUVVZS

- 57 | **Příkazní smlouva (§ 2430 OZ)**
- 59 | **Pracovní smlouva pro podnikatelskou sféru (§ 33 ZP)**

VEŘEJNÁ SPRÁVAVS

- 61 | **Změny ve školním stravování**
JUDr. Eva Dandová
- 65 | **Vyhláška o hygienických limitech pro školy – změny**
JUDr. Eva Dandová
- 69 | **Praktická řešení k veřejné správě**

JEDNOTNÉ MĚSÍČNÍ HLÁŠENÍ ZAMĚSTNAVATELE – NOVÝ ZÁKON
... Zaměstnavatel bude zasílat údaje na jedno místo – do integrovaného informačního systému Ministerstva práce a sociálních věcí. Zaštiťujícím resortem, který bude spravovat Integrovaný informační systém MPSV a zajišťovat přenos údajů zapojeným správním úřadům, bude MPSV. Technickou část, tedy zejména přijímání hlášení, formální a logické kontroly dat a jejich uložení do „Integrovaného informačního systému MPSV“, bude vykonávat Česká správa sociálního zabezpečení.

NELEGÁLNÍ PRÁCE – NOVÉ POVINNOSTI ZAMĚSTNAVATELŮ
... Významnou legislativní novinkou, která má rovněž přispět ke snížení nelegální práce, je zavedení informační povinnosti zaměstnavatele. Má-li nastoupit do zaměstnání občan Evropské unie nebo cizinec, u kterého se nevyžaduje povolení k zaměstnání (např. občan s trvalým pobytem, občan s uděleným azylem, rezident – viz § 87 ZOZ) je zaměstnavatel nebo právnická nebo fyzická osoba, ke které jsou tyto fyzické osoby svým zahraničním zaměstnavatelem vyslány na základě smlouvy k výkonu práce, je povinen o této skutečnosti informovat úřad práce ještě před okamžikem nástupu do zaměstnání.

ZAMĚSTNANECKÉ BENEFITY – OSVOBOZENÍ OD DANĚ V ROCE 2026
... Daňový režim zaměstnaneckých benefitů, které zaměstnavatel poskytuje jako nepeněžní plnění z fondu kulturních a sociálních potřeb, ze sociálního fondu, ze zisku po zdanění anebo na vrub nedaňových výdajů, nad rámec vyplacené mzdy nebo platu či jiných odměn za výkon práce na účely stanovené v ustanovení § 6 odst. 9 písm. d) ZDP, není novelizací ZDP nijak dotčen. Zaměstnanecké benefity zůstávají za zákonem daných podmínek od daně z příjmů fyzických osob i nadále osvobozeny.

ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ – ZMĚNY A DŮLEŽITÉ HODNOTY OD 1. LEDNA 2026
... Vztahuje-li se na zaměstnance povinnost dodržet při placení pojistného minimální vyměřovací základ, musí být zaměstnavatelem zajištěn odvod pojistného za příslušný kalendářní měsíc nejméně v částce 3 024 Kč (13,5 % z 22 400 Kč). Pokud je zaměstnanci zúčtován příjem nižší než minimální mzda platná v roce 2026, musí být proveden doplatek (a následný doplatek) pojistného do zákonného minima.

ZMĚNY VE ŠKOLNÍM STRAVOVÁNÍ
... Vyhláška má za cíl reagovat na nové poznatky ve výživě s cílem zajistit kvalitní a nutričně vyváženou stravu dětí, žáků a studentů. Zároveň umožňuje větší variabilitu při přípravě stravy tak, aby bylo možno pružněji reagovat na stravovací omezení žáků-strávníků jak z dietních důvodů, tak i z jiných závažných a dlouhodobých důvodů. Nově se zajišťuje právo žáků-strávníků na konzumaci vlastní stravy donesené do provozovny školního stravování. Také se upravují věkové kategorie pro spotřební koš.

VYHLÁŠKA O HYGIENICKÝCH LIMITECH PRO ŠKOLY - ZMĚNY
... Nová právní úprava již neupravuje vedle stavebně technických požadavků, které jsou v kompetenci ministerstva pro místní rozvoj, ani bezpečnostní požadavky, které jsou v kompetenci MŠMT. Nová vyhláška tedy upravuje pouze hygienické požadavky, které jsou vymezeny principy ochrany veřejného zdraví.