

AKTUÁLNĚ A

- 3 | **Redukční hranice nemocenského v roce 2026**
JUDr. Eva Dandová
- 7 | **Zvýšení minimální a průměrné mzdy – ovlivní zdanění zaměstnanců?**
Ing. Ivan Macháček
- 10 | **Zaměstnanecké benefity – osvobození od daně v roce 2026 (2.)**
Ing. Pavel Novák

PRACOVNÍ PRÁVO PP

- 13 | **Uplatní se digitalizace v personální agendě?**
JUDr. Ladislav Jouza
- 16 | **Možnosti uzavření pracovního poměru na dobu určitou**
JUDr. Jana Drexlerová
- 21 | **Pracovněprávní výhody v dohodách o práci**
JUDr. Ladislav Jouza
- 24 | **Praktická řešení k zákoníku práce**

CHYBY, OMYLY, POKUTY CH

- 26 | **Jak zabránit diskriminaci a stresu na pracovišti**
JUDr. Ladislav Jouza
- 29 | **BOZP vůči externím osobám – a povinnost odškodnit „pracovní“ úraz**
Richard W. Fetter
- 31 | **Oduznání nemoci z povolání a vliv na zaměstnaneckou rentu**
Richard W. Fetter
- 33 | **Rekvalifikace a zaškolení nejen pro zaměstnance**
JUDr. Ladislav Jouza

ODMĚŇOVÁNÍ ODM

- 36 | **Konec roku ve mzdové účtárně**
JUDr. Ladislav Jouza
- 40 | **Zdanění zaměstnanců – změny**
Ing. Ivan Macháček
- 46 | **Průměrný výdělek – chyby výpočtu**
JUDr. Eva Dandová
- 50 | **Stravenkový paušál – daňové výhody**
Ing. Pavel Novák
- 54 | **Valorizace zaměstnaneckých úrazových a pozůstalostních rent**
Richard W. Fetter
- 56 | **Praktická řešení k odměňování**

ODVODY ODV

- 59 | **Pojištění zaměstnanců činných na DPP v r. 2026**
JUDr. Eva Dandová
- 63 | **Které oblasti zdravotního pojištění zůstávají k 1. 1. 2026 beze změny?**
Ing. Antonín Daněk
- 67 | **Dopočty do minima ve zdravotním pojištění**
Ing. Jiří Hálek
- 70 | **Dlouhodobé ošetřovné**
JUDr. Eva Dandová
- 72 | **Dohody a nemoc zaměstnance ve zdravotním pojištění**
Ing. Antonín Daněk
- 75 | **Veřejné zdravotní pojištění – změny**
Ing. Antonín Daněk
- 78 | **Praktická řešení k odvodům**

VZORY SMLUV VZS

- 81 | **Agenturní zaměstnávání – pracovní smlouva (§ 307a ZP)**
- 82 | **Pokyn k dočasnému přidělení zaměstnance agentury práce k jinému zaměstnavateli (§ 309 ZP)**
- 83 | **Skončení pracovního poměru dohodou (§ 49 ZP)**
- 84 | **Dohoda o pracovní činnosti (§ 76 ZP)**
- 85 | **Dohoda o zvýšení kvalifikace (§ 234 ZP)**

VEŘEJNÁ SPRÁVA VS

- 86 | **Účetní závěrka vybraných účetních jednotek**
Ing. Zdeněk Morávek
- 91 | **Opravné položky – daňový a účetní pohled**
Ing. Zdeněk Morávek
- 95 | **Platy ve veřejné správě v roce 2026**
JUDr. Ladislav Jouza
- 98 | **Hygienické požadavky na zotavovací akce – změny**
JUDr. Eva Dandová

REDUKČNÍ HRANICE NEMOCENSKÉHO V ROCE 2026

... Pro rok 2026 vyhlásilo Ministerstvo práce a sociálních věcí Sdělením č 396/ 2025 Sb., že od 1. ledna 2026 výše částky rozhodné pro účast zaměstnanců činných na základě dohody o provedení práce na nemocenském pojištění činí 12 000 Kč. Podle zařazení zaměstnance do jedné z uvedených skupin zaměstnavatel pozná, kdy má po nástupu zaměstnance do zaměstnání oznámit nástup zaměstnance příslušné OSSZ.

ZVÝŠENÍ MINIMÁLNÍ A PRŮMĚRNÉ MZDY – OVLIVNÍ ZDANĚNÍ ZAMĚSTNANCŮ?

... Zatímco v roce 2025 činilo rozhraní pro uplatnění sazeb daně 15 % a 23 % výše základu daně $46\,557\text{ Kč} \times 36 = 1\,676\,052\text{ Kč}$, v roce 2026 činí rozhraní pro uplatnění sazeb daně 15 % a 23 % výše základu daně $48\,967\text{ Kč} \times 36 = 1\,762\,812\text{ Kč}$. Z uvedené výše stanoveného rozhraní pro uplatnění 15/ 23 % sazby daně v letech 2025 a 2026 vyplývá, že zatímco poplatník s vyšším základem daně platil sazbu daně 23 % v roce 2025 již od výše základu daně 1 676 052 Kč, pak v roce 2026 dochází k posunu této hranice pro uplatnění 23 % sazby daně o 86 760 Kč.

KONEC ROKU VE MZDOVÉ ÚČTÁRNĚ

... Zásadní změna spočívá v omezení zaručené mzdy, která se vztahuje jen na zaměstnavatele uvedené v § 109 odst. 3 ZP. Jedná se např. o zaměstnance státu, územních samosprávných celků, některých příspěvkových organizací apod. V důsledku rozšiřující se digitalizace dojde od 1. ledna 2026 k zjednodušení zaměstnavatelské administrativy, na níž se podílí i mzdová účetní. Nastane v této oblasti účinnost u dvou významných zákonů. Jedná se o zákon č 323/ 2025 Sb., o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele a o zákon č 360/ 2025 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele.

VALORIZACE ZAMĚSTNANECKÝCH ÚRAZOVÝCH A POZŮSTALOSTNÍCH RENT

... Náhrada za ztrátu na výděлку po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání (náležející zaměstnancům podle zákoníku práce) se dle nařízení vlády č 466/2025 Sb. upravuje (navyšuje) k 1. lednu 2026 tak, že průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výděлку nebo zvýšený podle prováděcích a souvisejících právních předpisů (již dříve) se zvyšuje o 2,6 % a o 240 Kč.

ÚČETNÍ ZÁVĚRKA VYBRANÝCH ÚČETNÍCH JEDNOTEK

... Základní sloupce výkazu zisku a ztráty jsou „běžné období“ a „minulé účetní období“. Obě dvě účetní období se rozdělují na hlavní činnost účetní jednotky a hospodářskou činnost účetní jednotky. Hlavní činností se pro účely této vyhlášky rozumí veškeré činnosti, pro které byla účetní jednotka zřízena jiným právním předpisem, zřizovací listinou nebo jiným dokumentem.

PLATY VE VEŘEJNÉ SPRÁVĚ V ROCE 2026

... Vláda 29. října 2025 přijala nařízení, podle něhož se od 1. ledna 2026 zvyšují některé platové tarify uvedené v příloze č 4 nařízení vlády č 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě. Jedná se o pedagogické pracovníky a o akademické pracovníky státní vysoké školy podle zákona o vysokých školách. Platové tarify jsou do 7. platové třídy valorizovány o pevnou částku 2 000 Kč a platové tarify od 8. do 16. platové třídy se navyšují o 7 %.