

# Obsah

<b>Souhrnný úvod</b> .....	11
<b>Kapitola I Princip age managementu v době nestability</b> .....	17
1. Zásadní mezinárodní teoreticko-empirické závěry .....	17
1.1 Poskytování dovedností mladým lidem a dospělým; Postupné učení společných metod na základě zkušeností; Zdání stárnutí populace jako vzdálený problém; Propojení blaha zaměstnanců s výkonností podniku; Hrozby produktivního stárnutí; Manažerské učení .....	17
1.2 Silné a efektivní pracoviště; Vylepšené uživatelské rozhraní spolu s umělou inteligencí; Dvougenerační péče k maximalizaci přínosů práce rodičů s dětmi; Age management jako moderní manažerská strategie; Zdravá dlouhověkost; Výzkum determinant nedostatku pracovní síly .....	22
Použitá literatura .....	30
<b>Kapitola II Koncept životního cyklu v době nestability</b> .....	35
1. Zásadní mezinárodní teoreticko-empirické závěry .....	35
1.1 Kvalita života jednotlivců a rodin při odepření základních potřeb; Dialektické průniky individuálního životního cyklu se sociálním kontextem; Sedm věků člověka a způsoby ovlivnění lidského těla; Vývoj rodinné demografie; Hypotéza životního cyklu firmy .....	35
1.2 Historie kohort důchodců a vzorce odchodu do důchodu; Společenský život z vývojové perspektivy; Socioekonomické a rodinné faktory a mezigenerační korelace; Kognitivní funkce ve vyšším věku a život v dětství; Ekonomická rizika starších žen a životní cyklus .....	47
Použitá literatura .....	58

<b>Kapitola III</b>	<b>Koncept pracovní schopnosti jako východisko principu age managementu, princip age managementu podle domácích a zahraničních strategických/koncepčních materiálů, hlavní cíl age managementu u zaměstnavatelů a hlavní cíl age managementu na podporu zdravého a aktivního stárnutí</b>	61
1.	Zásadní mezinárodní a domácí teoreticko-empirické závěry	61
1.1	Koncept pracovní schopnosti jako východisko principu age managementu	61
1.2	Princip age managementu podle domácích a zahraničních strategických/koncepčních materiálů	65
	Použitá literatura	70
<b>Kapitola IV</b>	<b>Koncept životního cyklu</b>	74
1.	Zásadní mezinárodní teoreticko-empirické závěry	74
1.1	Životní cyklus s nejistým odchodem do důchodu; Společenská participace a kontrola vlastního života lidmi; Životní cyklus firmy podle peněžních toků; Ekonomie plodnosti v nové éře; Nástroje managementu k integraci tržních výhod a spokojeného života	74
1.2	Vliv zdraví na endogenní lidský kapitál; Stárnutí v modelech životního cyklu obecné rovnováhy; Koncept cirkulární ekonomiky pro nové strategie výroby; Teoretická motivace spoření vs. empirie; Životní cyklus odvětví a odhad vlivu na výkonnost	88
1.3	Vliv životního cyklu produktu na společnost; Dlouhodobé sociální vzorce života jednotlivce; Syntetizovaný model S-křivky podnikání; Pracovní a soukromý život k pohodě; Porodnost během městského cyklu; Život z hlediska mobility ke zralosti	100
	Použitá literatura	112
<b>Kapitola V</b>	<b>Koncept životního cyklu a princip age managementu včetně souvislostí</b>	115
1.	Zásadní mezinárodní teoreticko-empirické závěry	115
1.1	Chování spotřebitelů v průběhu životního cyklu a návrh penzijních plánů; Životní cyklus kreativní aktivity v metropolitní oblasti; Očekávaná délka života podle socioekonomického statusu; Ekonomická efektivita a regulace v budoucnu dětí a starších osob	115

1.2	Predikce preference užitečnosti v modelu spotřeby v průběhu životního cyklu; Předávání rad v různých věkových skupinách; Konflikt pracovního a soukromého života smluvních pracovníků; Souvislost chudoby v dětství a produktivity práce v dospělosti . . . . .	138
	Použitá literatura . . . . .	157
<b>Kapitola VI Princip age managementu jako nástroj koncepce životního cyklu . . . . . 160</b>		
1.	Zásadní mezinárodní teoreticko-empirické závěry . . . . .	160
1.1	Individuální model aktiv a pasiv pro plánování životního cyklu; Větší důraz na rovnost přístupu než na rovnost výsledků; Udržitelné řízení lidských zdrojů kvalitních pracovníků; Užitečnost konceptu konkurenční výhody i přes zkracování životních cyklů produktů . . . . .	160
1.2	Etnografie jako zdroj porozumění zkušenosti jednotlivce; Identifikace potřeb pro život; Sebesledování k regulaci rovnováhy; Age management jako komplexní řešení demografických změn na pracovišti; Analýza CHAID k pochopení mobilního chování lidí v průběhu života . . . . .	180
	Použitá literatura . . . . .	199
<b>Kapitola VII Dopad principu age managementu a konceptu životního cyklu na míru podílu kvintilu příjmu pro disponibilní příjem a na osoby, které předčasně ukončily vzdělávání a odbornou přípravu, v ČR a v zemích eurozóny . . . . . 202</b>		
1.	Mezinárodní výzkum vlivu age managementu a životního cyklu na míru podílu kvintilu příjmu pro disponibilní příjem a na osoby, které předčasně ukončily vzdělávání a odbornou přípravu . . . . .	203
1.1	Výsledky mezinárodního výzkumu k vlivu opatření principu age managementu a konceptu životního cyklu na ukazatel míra podílu kvintilu příjmu pro disponibilní příjem . . . . .	204
1.2	Přiřazení vlivu opatření na ukazatel míra podílu kvintilu příjmu pro disponibilní příjem k principu age managementu a ke konceptu životního cyklu včetně důvodů . . . . .	219
1.3	Výsledky mezinárodního výzkumu k vlivu opatření principu age managementu a konceptu životního cyklu na ukazatel osoby, které předčasně ukončily vzdělávání a odbornou přípravu. . . . .	220

1.4	Přiřazení vlivu opatření na „osoby, které předčasně ukončily vzdělávání a odbornou přípravu“ k principu age managementu a ke konceptu životního cyklu včetně uvedení důvodů . . . . .	242
2.	Popis použitých zdrojů dat a metody analýzy. . . . .	244
3.	Výsledky dopadu age managementu a životního cyklu na míru podílu kvintilu příjmu pro disponibilní příjem a na osoby, které předčasně ukončily vzdělávání a odbornou přípravu. . . . .	247
3.1	Porovnání průměrné kladné hodnoty statisticky významných regresních koeficientů v ČR a ve vybraných zemích eurozóny . . . . .	249
3.2	Srovnání průměrných záporných hodnot statisticky významných regresních koeficientů v ČR a ve vybraných zemích EU . . . . .	252
3.3	Neprokázaný vliv age managementu a životního cyklu na příjemce invalidních důchodů, míru podílu kvintilu příjmu pro disponibilní příjem, osoby, které předčasně ukončily vzdělávání a odbornou přípravu, a míru účasti mladých lidí na vzdělávání a odborné přípravě v ČR a eurozóně. . . . .	256
3.4	Závěry z provedené empirické analýzy vč. srovnání se závěry jiných autorů . . . . .	260
	Použitá literatura . . . . .	277

## **Kapitola VIII Doporučení, predikce efektivních opatření, aktivit a indikátorů pro tvůrce hospodářské a sociální politiky . . . . . 281**

1.	Celková doporučení plynoucí ze zahraničního a domácího teoreticko-empirického výzkumu a ze zevrubné analýzy vlivu opatření principu age managementu a konceptu životního cyklu na vybrané socioekonomické ukazatele do roku 2030 . . . . .	281
2.	Predikce využití opatření, aktivit a indikátorů ze zahraničního a domácího teoreticko-empirického výzkumu a ze zevrubné analýzy vlivu principu age managementu a konceptu životního cyklu na vybrané socioekonomické ukazatele do roku 2030 . . . . .	284
3.	Celkové zhodnocení předpokládané efektivity/hospodárnosti opatření, aktivit a indikátorů plynoucí ze zahraničního a domácího teoreticko-empirického výzkumu a ze zevrubné empirické analýzy vlivu opatření principu age managementu a konceptu životního cyklu na vybrané socioekonomické ukazatele do roku 2030 . . . . .	287
	Použitá literatura . . . . .	290

<b>Kapitola IX</b>	<b>Návrh Strategie seniorské politiky a politiky stárnutí do roku 2030 v České republice: Age management jako nástroj spravedlivého životního cyklu k podpoře udržitelného rozvoje a blahobytu v éře nestability a transformace ekonomického řádu . . . . .</b>	<b>292</b>
1.	Úvod a východiska . . . . .	292
2.	Analytická část: Predikce a výzkumné podklady . . . . .	294
2.1	Celková doporučení pro tvůrce hospodářské a sociální politiky do roku 2030 . . . . .	294
2.2	Predikce opatření, aktivit a indikátorů na základě konceptu životního cyklu a age managementu . . . . .	295
2.3	Celkové zhodnocení předpokládané efektivity/hospodárnosti opatření, aktivit a indikátorů ze zahraničního a domácího výzkumu a ze zevrubné empirické analýzy vlivu konceptu životního cyklu a age managementu na vybrané socioekonomické ukazatele . . . . .	296
3.	Příklady klíčových oblastí sledovaných v publikovaném výzkumu (15 zásadních ukazatelů) . . . . .	297
4.	Strategie – návrh opatření, aktivit a indikátorů . . . . .	300
5.	Implementační rámec a doporučení pro tvůrce politik . . . . .	305
6.	Závěry a výhled do budoucna . . . . .	308
	Použitá literatura . . . . .	310
	Přílohy ke Kapitole VII. . . . .	311
	<b>Abstrakt . . . . .</b>	<b>317</b>
	<b>Posudky . . . . .</b>	<b>319</b>
	<b>Slovo o autorce . . . . .</b>	<b>327</b>