

OBSAH

1. Shrnutí a průvodce čtenáře	11
2. Co zahrnuje pojem „systemický“?	15
2.1 Jde o systémy	15
2.2 Systémy mají (opakující se) vzorce	17
2.3 Změna začíná uznáním světa takového, jaký je	18
2.4 Problémy jsou řešení	22
2.5 Vnímání tady a teď, bez hodnocení	23
2.6 Tři mechanismy přežití	31
2.7 Fungování principů v rámci mechanismů přežití	39
3. Systemika v leadershipu	59
3.1 Dvě základní potřeby každého systému: autonomie a dobré životní podmínky	59
3.2 Systemický leadership ve třech mechanismech přežití	62
3.3 Zahrnutí skutečně všeho (úplnost a přináležení)	67
3.4 Vše má své místo a pořadí (pořádek, řád)	79
3.5 Probíhá výměna (přijímání a dávání)	89
4. Vzorce	95
4.1 Vzorce, zvyky a postupy	95
4.2 Jak vznikají vzorce	95
4.3 Funkce vzorců	96
4.4 Vzorce přitahují vzorce	97
4.5 Zbavování se vzorců	99
4.6 Obvyklé vzorce	102
5. Organizační témata ze systemické perspektivy	139
5.1 Inovace	139
5.2 Osoba a funkce	139
5.3 Přítomnost	141
5.4 Který systém mluví? Který systém jedná? Který systém naslouchá?	141
5.5 Uvolnění místa v případě úmrtí zaměstnance	141
5.6 Tváří v tvář konkurenci	143
5.7 Kontrola	143
5.8 Feedback a feedforward	145
5.9 Lásky a oddanosti: prokletí nebo požehnání?	146
5.10 Uličnictví jako zdroj	147
5.11 Nová funkce	148

5.12	Obsazení volného pracovního místa	149
5.13	Systemické řízení kompetencí	150
5.14	Cynismus	150
5.15	Skepse	151
5.16	Soudy	151
5.17	Tři typy „my“ (spolupráce a spoluvytváření)	151
6.	Transformace	155
6.1	Prvky transformace	156
6.2	Svědomy jednoty	157
6.3	Svědomy systému: Přežití systému jako celku	161
6.4	Evoluční svědomí	162
6.5	Ba a Ya	164
6.6	Držení liminálního prostoru	169
6.7	Čelit budoucímu traumatu	170
6.8	Fáze transformace	170