

# OBSAH:

## Úvodem

<b>Seznam použitých oficiálních zkratk a upozornění pro práci s knihou .....</b>	<b>5</b>
<b>1. Změny v právním postavení odborů po listopadu 1989 .....</b>	<b>7</b>
1.1 Vývojové tendence .....	7
1.2 Zrušení monopolu v odborech a jejich odstátnění .....	9
1.3 Novela zákoníku práce a další zákony z prosince 1990 .....	10
1.4 Vývoj v letech 1991 až 1993 .....	14
1.5 Změny provedené novelou zákoníku práce z března 1994 .....	15
1.6 Perspektivy právního postavení odborů v ČR .....	19
<b>2. Svoboda odborového sdružování a odborové činnosti .....</b>	<b>21</b>
2.1 Mezinárodněprávní dokumenty .....	21
2.2 Ústavní záruky odborových práv v ČR .....	23
2.3 Vznik odborových organizací podle zákona .....	26
<b>3. Formy vztahů mezi odbory a zaměstnavateli .....</b>	<b>28</b>
3.1 Vznik právních vztahů odborů a zaměstnavatelů a výčet jejich forem .....	28
3.2 Případné sankce podle zákona .....	30
3.3 Podmínky a omezení účasti odborů v právních vztazích .....	30
3.4 Odlišnosti při služebněprávních vztazích .....	34
<b>4. Kolektivní vyjednávání a kolektivní smlouvy .....</b>	<b>35</b>
4.1 Co je kolektivní vyjednávání a koho se týká .....	35
4.2 Tripartitní jednání a generální dohody .....	39
4.3 Kolektivní smlouvy – charakteristika a základní obsahová pravidla .....	40
● <i>Charakteristika</i> .....	40
● <i>Částečná a úplná neplatnost kolektivní smlouvy</i> .....	43
● <i>Odkládací a rozvazovací podmínky</i> .....	47
● <i>Kolektivní dohody v bezpečnostních sborech</i> .....	47
● <i>Vztah mezi kolektivní a pracovní smlouvou a mezi kolektivními smlouvami navzájem</i> .....	48
● <i>Přílohy kolektivní smlouvy</i> .....	49
4.4 Stupně kolektivních smluv a jejich vzájemný vztah .....	50
● <i>Rozšiřování závaznosti vyšších kolektivních smluv</i> .....	56
● <i>Rovnocenný obsah obou stupňů kolektivních smluv</i> .....	57
4.5 Postup při uzavírání a změnách kolektivní smlouvy, její závaznost, účinnost a archivace .....	58
● <i>Zahájení kolektivního vyjednávání a pravidla jednání</i> .....	58
● <i>Kdo je oprávněn jednat a uzavřít kolektivní smlouvu</i> .....	60
● <i>Uzavření kolektivní smlouvy</i> .....	62
● <i>Právní závaznost</i> .....	63
● <i>Doba účinnosti</i> .....	65
● <i>Změny kolektivní smlouvy</i> .....	66
● <i>Zvláštní povinnosti po uzavření kolektivní smlouvy</i> .....	67
● Úvodní poznámky k oddílům 4.6 až 4.9 o obsahu kolektivních smluv .....	69
4.6 Obsah kolektivních smluv v oblasti pracovněprávní .....	71

● <i>Zaměstnavatelé s podnikatelskou a nepodnikatelskou činností</i> .....	71
● <i>Zákonná zmocnění k úpravě pracovněprávních nároků a pracovních podmínek</i> .....	73
● <i>Cestovní náhrady</i> .....	80
● <i>Další pracovněprávní závazky</i> .....	82
4.7 Mzdy, platy a průměrný výdělek .....	83
4.8 Opatření, která nejsou-li sjednána v kolektivní smlouvě, musí být projednána s odbory .....	91
4.9 Ostatní obsah kolektivních smluv .....	94
4.10 Kolektivní smlouvy a vnitřní předpisy zaměstnavatele .....	97
4.11 Přejedání práv a povinností z kolektivních smluv .....	101
<b>5. Spolurozhodování odborových orgánů</b> .....	105
5.1 Charakteristika .....	105
5.2 Jednotlivé případy spolurozhodování .....	111
5.3 Ochrana odborových funkcionářů .....	114
<b>6. Konzultační vztah</b> .....	116
<b>7. Informování odborových orgánů zaměstnavatelem</b> .....	124
<b>8. Právo odborových orgánů na kontrolu</b> .....	128
<b>9. Rozhodování odborových orgánů</b> .....	139
<b>10. Řešení kolektivních pracovních sporů</b> .....	142
10.1 Spory kolektivní a individuální .....	142
10.2 Řízení před zprostředkovatelem, rozhodcem a jiné běžné prostředky řešení kolektivních sporů .....	144
● <i>Spory netýkající se kolektivních smluv</i> .....	153
10.3 Právo na stávkou – všeobecné pojednání a mezinárodněprávní úprava ....	154
10.4 Ústavní zakotvení práva na stávkou a možnosti jeho uskutečňování .....	158
10.5 Stávkou a vylouka podle zákona o kolektivním vyjednávání .....	163
<b>11. Podnikové sociální a obdobné fondy</b> .....	173
11.1 Úvodem .....	173
11.2 Fond kulturních a sociálních potřeb .....	175
11.3 Sociální fondy v ostatních podnicích .....	178
11.4 Příspěvky ze sociálních a obdobných fondů a daň z příjmů ze závislé činnosti .....	182
<b>12. Příslušnost odborových orgánů a působení odborových organizací u zaměstnavatelů</b> .....	183
12.1 Všeobecná pravidla .....	183
● <i>Odborové organizace a jejich organizační struktury</i> .....	184
● <i>Příslušné, příslušné vyšší a příslušné ústřední odborové orgány</i> .....	186
● <i>Působení odborových organizací u zaměstnavatelů</i> .....	187
● <i>Kolektivní povaha příslušných odborových orgánů – výjimky a výkon jejich oprávnění</i> .....	190
● <i>Způsob určení příslušnosti odborových orgánů</i> .....	194
● <i>Důsledky nekompetentnosti odborového orgánu</i> .....	196
12.2 Odborová pluralita .....	197

12.3	Působení odborů na pracovištích v cizině a v právních vztazích se zahraničním prvkem .....	206
<b>13.</b>	<b>Právní vztahy odborů a veřejných orgánů .....</b>	<b>212</b>
13.1	Vztahy odborů a státních orgánů moci zákonodárné a výkonné a orgánů obcí .....	212
	● <i>Tripartitní vztahy</i> .....	221
13.2	Oprávnění odborů v soudním řízení .....	222
	● <i>Občanské soudní řízení</i> .....	222
	● <i>Konkurz a vyrovnání</i> .....	224
	● <i>Trestní řízení</i> .....	227
<b>14.</b>	<b>Výkon funkce v odborech .....</b>	<b>230</b>
14.1	Uvolňování odborových funkcionářů k výkonu funkce .....	230
	● <i>Odborová schůzová činnost</i> .....	237
	● <i>Hmotné zabezpečení při uvolnění pro odborovou činnost</i> .....	239
	● <i>Právní spory o uvolnění zaměstnanců pro odborovou činnost</i> .....	244
14.2	Odbory jako zaměstnavatel .....	246
14.3	Povinnost mlčenlivosti odborových funkcionářů a některé otázky pracovní kázně .....	247
14.4	Odpovědnost za škodu vzniklou při práci v odborech .....	253
<b>15.</b>	<b>Materiální podmínky pro odborovou činnost v podniku .....</b>	<b>259</b>
15.1	Výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy .....	259
15.2	Poskytování místností zaměstnavatelem .....	263
15.3	Finanční příspěvky zaměstnavatele odborové organizaci .....	265
	● <i>Příspěvek z fondu kulturních a sociálních potřeb</i> .....	265
	● <i>Příspěvky odborů u jiných zaměstnavatelů</i> .....	267
15.4	Podnikání odborové organizace .....	270
<b>16.</b>	<b>Odbory a zástupci zaměstnanců v podnikových dozorčích radách .....</b>	<b>272</b>
16.1	Dozorčí rady akciových společností .....	272
16.2	Dozorčí rady státních podniků .....	278
	<b>Dodatečná informace ke kapitolám 4.7 a 11.4 .....</b>	<b>280</b>

---

## SAMOSTATNÉ PŘÍLOHY:

### Příloha č. 1

Výňatky z textu některých právních předpisů o postavení odborů

### Příloha č. 2

Přehled právních forem vzájemných vztahů mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli a jejich právní úpravy

## OBSAH:

### ● PŘÍLOHA č. 1: VÝŇATKY Z TEXTU NĚKTERÝCH PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ O POSTAVENÍ ODBORŮ

A. Zákoník práce .....	1
B. Prováděcí vládní nařízení k zákoníku práce č. 108/1994 Sb. ....	10
C. Tzv. Zákon o pluralitě odborů č. 120/1990 Sb. ....	12
D. Zákon o zaměstnanosti č. 1/1991 Sb. ....	13
E. Zákon o zaměstnanosti a působnosti orgánů České republiky na úseku zaměstnanosti č. 9/1991 Sb. ....	14
F. Mzdový zákon č. 1/1992 Sb. ....	14
G. Platový zákon č. 143/1992 Sb. ....	15
H. Zákon o péči o zdraví lidu č. 20/1966 Sb. ....	15
I. Zákon o státním odborném dozoru nad bezpečností práce č. 174/1968 Sb. ....	15
J. Vyhláška o uvolňování odborových funkcionářů č. 172/1973 Sb. ....	16

### ● PŘÍLOHA č. 2: PŘEHLED PRÁVNÍCH FOREM VZÁJEMNÝCH VZTAHŮ MEZI ODBOROVÝMI ORGANIZACEMI A ZAMĚSTNAVATELI A JEJICH PRÁVNÍ ÚPRAVY

A. Základní formy právních vztahů sociálních partnerů .....	21
B. Doplňkové formy právních vztahů mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli .....	23
C. Právní předpisy, obecně upravující právní postavení odborů .....	23