

# Obsah

Úvod.....	6
<b>1. Odborová organizovanost a zahraniční zkušenosti.....</b>	<b>8</b>
1.1 Úvod.....	8
1.2 Národní systémy sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání.....	10
1.2.1 Belgie.....	10
1.2.2 Německo.....	17
1.2.3 Francie.....	17
1.2.4 Irsko.....	44
1.2.5 Polsko.....	57
1.3 Shrnutí.....	66
<b>2. Zaměstnavatelé a odbory – členská základna a role odborového funkcionáře na pracovišti.....</b>	<b>69</b>
2.1 Úvod.....	69
2.2 Metodologie a data.....	71
2.3 Případové studie.....	73
2.4 Tematická analýza.....	103
2.4.1 Vztahy mezi odborovou organizací a zaměstnavatelem.....	103
2.4.2 Odborová organizace a její personální a materiální kapacity.....	105
2.4.3 Členská základna.....	110
2.5 Shrnutí.....	118
<b>3. Zvyšování reprezentativity: jak nalákat nové členy odborů?.....</b>	<b>120</b>
3.1 Úvod.....	120
3.2 Odborová organizovanost a charakteristiky členů.....	121
3.3 Jak nahlíží na odbory nečlenové a proč se sami neorganizují?.....	130
3.3.1 Postoje k odborům.....	130
3.3.2 Jaké jsou nejčastěji uváděné důvody, proč zaměstnanci nejsou v odborech organizováni.....	136
3.3.3 Kdo uvažuje o vstupu do odborů?.....	137
3.3.4 Aktivity odborů – co považují zaměstnanci za důležité a jak se odborům daří naplňovat jejich představy?.....	140
3.4 Kvalita pracovních vztahů a pokrytí kolektivními smlouvami.....	144
3.5 Shrnutí.....	149

