

OBSAH

ÚVOD	5
ČÁST I.	7
1. Charakteristika projektu	7
2. Teoretická příprava projektu	9
3. Empirická příprava projektu	11
4. Celkový metodický postup	14
5. Práce s odbornou literaturou, sledování nových poznatků	17
6. Formální a obsahové náležitosti projektu	19
ČÁST II.	25
VARIANTNÍ NÁMĚTY PROJEKTŮ	25
a) Optimalizace profesní a kvalifikační struktury pracovníků podniku	25
b) Stabilizace pracovníků podniku	27
c) Řízení adaptačního procesu	29
d) Stimulace pracovníků	31
e) Personální a sociální politika podniku	33
f) Systém hodnocení pracovníků a pracovního výkonu	36
g) Přijímání pracovníků do podniku	39
h) Profesní kariéra pracovníků v podniku	42
ch) Podniková kultura a identita	45
i) Optimalizace pracovních a životních podmínek zaměstnanců	48

j) Koncepce participativního vedení (řízení) pracovníků a pracovních skupin	50
k) Styl řízení v podniku	53
l) Výběr pracovníků pro řídicí funkce	55
m) Systém dalšího vzdělávání pracovníků	58
n) Podnikové poradenství pro pracovníky	60
o) Rozvíjení tvořivosti a iniciativy pracovníků	63
p) Program komunikační (propagační) strategie podniku .	66
q) Public relations podniku	69
r) Vymezení nároků práce ve vybraných pracovních funkcích	71
s) Analýza požadavků práce a zpracování profilů pracovních míst	73
t) Postoje pracovníků k organizačním změnám	75
u) Sekundární analýza výzkumných rozborů v oblasti personálního řízení	77
LITERATURA	79