

Obsah

Úvod	5
1 Hodnocení práce	7
1.1 Analýza a popis práce	7
1.2 Vybrané systémy hodnocení práce	13
2 Stanovení mzdových tarifů	19
2.1 Stanovení mzdových tarifů při sumárním hodnocení práce	19
2.2 Stanovení mzdových tarifů při analytickém hodnocení práce	20
3 Hodnocení pracovníka	29
3.1 Analytické hodnocení pracovníka	29
3.2 Stanovení odměny za hodnocení pracovníka.	33
3.3 Rozpočet mzdových prostředků na odměny za hodnocení pracovníků	36
3.4 Jednotný systém hodnocení pracovníků	41
3.4.1 Charakteristika společnosti	41
3.4.2 Personální systém národní pobočky	41
3.4.3 Uplatňované systémy hodnocení pracovníků	42
3.4.3.1 Hodnocení výkonných pracovníků a vedoucího skupiny prodeje	43
3.4.3.2 Hodnocení vedoucího oddělení a odboru	48
3.4.4 Vymezení problému a cílové představy o novém systému	51
3.4.5 První výsledky činnosti projektového týmu	51
3.4.6 Hodnocení rozvojového potenciálu	53
3.5 Pohovor o hodnocení pracovníka	58

4 Úkolová mzda	65
5 Prémiové systémy	75
5.1 Prémiový řád dělníků	75
5.2 Prémiový řád technickohospodářských pracovníků	78
5.3 Příklady na výpočet prémie	83
6 Rozdělování kolektivní mzdy	87
7 Jednorázová mzdová zvýhodnění a zaměstnanecké výhody	93
7.1 Rozlišování mzdy a ostatních peněžitých a nepeněžitých plnění poskytovaných zaměstnavateli svým zaměstnancům	93
7.2 Sociální zaměstnanecké výhody	94
7.3 Vybrané systémy účasti na hospodářském výsledku	98
7.4 Účast zaměstnanců na majetku	99
7.5 Stanovení tantiém a premií vedoucím pracovníkům	103
7.5.1 Přímá závislost stanovení tantiémy	103
7.5.2 Nepřímá závislost stanovení tantiémy	106
8 Mzdový systém podniku	109
9 Hodnocení mzdové diferenciacce	119
Závěr	133