

# Obsah

# Table of Contents

Předmluva .....	3
Úvodní slovo .....	3
<b>1. Úvod: Cíl předběžného hodnocení v kontextu strukturální politiky .....</b>	<b>5</b>
<b>2. Klíčové prvky předběžného hodnocení .....</b>	<b>7</b>
2.1. Analýza výsledku předchozích hodnocení .....	7
2.2. Analýza silných a slabých stránek a potenciálu příslušného státu, regionu nebo sektoru .....	8
2.3. Hodnocení zdůvodnění záměru a konzistence strategie .....	9
2.4. Kvantifikace cílů .....	11
2.5. Hodnocení očekávaných sociálně-ekonomických dopadů a zdůvodnění politiky i alokace finančních zdrojů .....	14
2.6. Kvalita systému realizace a monitorování .....	16
<b>KONTROLNÍ SEZNAM KLÍČOVÝCH OTÁZEK PŘEDBĚŽNÉHO HODNOCENÍ A ODPOVÍDAJÍCÍCH FÁZÍ PLÁNOVACÍHO PROCESU A PŘÍSLUŠNÉHO CÍLE .....</b>	<b>18</b>
<b>3. Praktické otázky předběžného hodnocení: JAK PROVÁDĚT HODNOCENÍ .....</b>	<b>20</b>
3.1. Časový plán a proces hodnocení .....	20
3.2. Interní a externí hodnocení .....	20
3.3. Organizace hodnocení nákladově úsporným způsobem .....	20
3.4. Respektování principu proporcionality .....	21
3.5. Integrace s plánem nebo s programy .....	21
3.6. Financování .....	22
3.7. Kvalita .....	22
<b>Příloha I: Makroekonomické modelování dopadu velkých programů Cíle 1 v rámci předběžného hodnocení .....</b>	<b>24</b>
<b>Příloha II: Lidské zdroje .....</b>	<b>26</b>
Analýza souvislostí: Trendy na trhu pracovních sil ...	26
Politika rozvoje lidských zdrojů a trhu pracovních sil .....	27
Vypracování strategie: Hodnocení konzistence a očekávaného dopadu .....	27
<b>Příloha III: Hodnocení životního prostředí .....</b>	<b>29</b>
<b>Příloha IV: Podpora rovnosti příležitostí mezi ženami a muži .....</b>	<b>30</b>
<b>Příloha V: Hodnocení velkých projektů .....</b>	<b>32</b>
1. Analýza nákladů a výnosů (CBA) .....	32
2. Pochopení faktorů ovlivňujících výši nákladů .....	33
<b>Příloha VI: Související dokumenty .....</b>	<b>34</b>
1. Dokumenty komise .....	34
2. Dokumenty MEANS .....	34
3. Ostatní související dokumenty komise .....	34
4. JINÉ .....	35

Foreword .....	3
<b>1. Introduction: Aim of ex-ante Evaluation in the context of Structural Policies .....</b>	<b>5</b>
<b>2. Key Components of the Ex Ante Evaluation .....</b>	<b>7</b>
2.1. Analysis of the Previous Evaluation Results .....	7
2.2. Analysis of the Strengths, Weaknesses and Potential of the State, Region or Sector concerned .....	8
2.3. Assessment of the Rationale and the Overall Consistency of the Strategy .....	9
2.4. Quantification of Objectives .....	11
2.5. Evaluation of Expected socio-economic Impacts and Justification of the Policy and financial resources Allocation .....	14
2.6. Quality of the Implementation and Monitoring Arrangements .....	16
<b>CHECKLIST ON KEY EX ANTE EVALUATION ISSUES AND THE CORRESPONDING PHASES OF THE PLANNING PROCESS AND THE OBJECTIVE CONCERNED .....</b>	<b>18</b>
<b>3. Practical Issues on Ex-ante evaluation: HOW TO CARRY OUT THE EVALUATION .....</b>	<b>20</b>
3.1. Evaluation timetable and process .....	20
3.2. Internal or external evaluation .....	20
3.3. Organising the evaluation in a cost-effective way .....	20
3.4. Respecting the principle of proportionality .....	21
3.5. Integration with plan or programmes .....	21
3.6. Financing .....	22
3.7. Quality .....	22
<b>Annex I: Macroeconomic modelling the impact of Major Objective 1 Plans in the Context of Ex Ante Evaluation .....</b>	<b>24</b>
<b>Annex II: Human Resources .....</b>	<b>26</b>
Context analysis: Labour market trends .....	26
Human resources and labour market policies .....	27
Designing the strategy: Assessing Consistency and expected impact .....	27
<b>Annex III: Environmental Assessment .....</b>	<b>29</b>
<b>Annex IV: Assessing the Promotion of Equality of Opportunity between Women and Men .....</b>	<b>30</b>
<b>Annex V: Appraisal of Major Projects .....</b>	<b>32</b>
1. Cost-Benefit Analysis .....	32
2. Understanding of Cost-determining Factors. ....	33
<b>Annex VI: Supporting Documents .....</b>	<b>34</b>
1. Commission Documents .....	34
2. Means Documents .....	34
3. Other Related Commission Documents .....	34
4. Other .....	35