

## **Obsah:**

Úvod	7
<b>1. Globalizace - jasná zpráva pro byznys</b>	<b>9</b>
1.1. Trendy managementu pro budoucnost	9
1.2. Řízení musí vytvářet přednosti	21
1.3. Nová podnikatelská správa společnosti	27
1.3.1. Zaostřeno na správu a management společnosti	27
1.3.2. Způsobilost správních orgánů	29
1.3.3. Způsobilosti pro úspěšné řízení společnosti	36
<b>2. Lidský kapitál - hlavní aktivum podniku</b>	<b>39</b>
2.1. Nová ekonomika vytváří nový trh práce	39
2.2. Východiska a trendy rozvoje lidských zdrojů v globálních podnicích	46
2.2.1. Vliv nové ekonomiky na rozvoj lidských zdrojů	46
2.2.2. Blíží se budoucnosti i česká praxe?	51
2.2.3. Nové požadavky na personální management	55
<b>3. Řízení znalostí a způsobilostí jako konkurenční výhoda firmy</b>	<b>59</b>
3.1. Znalosti jako intelektuální kapitál	59
3.2. Způsobilosti jako měřítko budoucího úspěchu	66
3.2.1. Manažerské způsobilosti jako kvalifikace	
3.2.2. Integrace manažerských standardů s nástroji personálního managementu	70
3.2.3. Způsobilosti českých manažerů pro vstup do třetího milénia	73
<b>4. Best practice - nejlepší praxe v rozvoji lidského kapitálu</b>	<b>77</b>
4.1. Leader - manažer pro třetí tisíciletí	77
4.2. Best practice (nejlepší metody) v rozvoji lidského kapitálu	87
4.2.1. Informace vítězí i v rozhodování o lidském kapitálu	87
4.2.2. Získávání zaměstnanců pro budoucnost	92
4.2.3. Vícekriteriální hodnocení zaměstnanců	96
4.2.4. Kariéra jako koncepce budoucnosti	99
Použitá literatura	104