

OBSAH

I. Mzdy a odměňování v podnikatelské sféře	9
1. Zákon č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku	11
2. Nařízení vlády č. 333/1993 Sb., o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí a za práci v noci	113
<i>Příloha č. 1 – Charakteristiky tarifních stupňů a příklady prací</i>	<i>116</i>
<i>Příloha č. 2 – Vymezení ztíženého a zdraví škodlivého pracovního prostředí</i>	<i>135</i>
3. Vyhláška FMPSV č. 96/1987 Sb., o zásadách při zkrácení pracovní doby bez snížení mzdy ze zdravotních důvodů pracovníkům, kteří pracují s chemickými karcinogeny	166
<i>Příloha č. 1 – Stupnice mzdových tarifů při 36hodinové týdenní pracovní době</i>	<i>172</i>
<i>Příloha č. 2 – Stupnice mzdových tarifů při 31 1/2hodinové týdenní pracovní době</i>	<i>173</i>
4. Sjednávání mzdy a mzdových nároků v kolektivní smlouvě ...	176
5. Odměňování podle vnitřního mzdového předpisu zaměstnavatele	185
6. Sjednání mzdy a mzdových nároků v manažerské smlouvě	199
7. Náhrady mezd a platů	208
8. Mzdové souvislosti při používání Fondu kulturních a sociálních potřeb a sociálního fondu	224
9. Vyhláška č. 399/1992 Sb., kterou se stanoví bližší podmínky postupu při sjednávání dohod mezi zaměstnavateli a úřady práce při omezení provozní činnosti v souvislosti s přechodem na nový podnikatelský program (komentář k mzdovým souvislostem)	229



II. Platy a odměňování v nepodnikatelské sféře	235
1. Zákon č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech	237
<i>Příloha – Charakteristiky platových tříd</i>	<i>286</i>
2. Odměňování podle vnitřního platového předpisu	295
3. Nařízení vlády č. 330/2003 Sb, o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě	301
<i>Příloha č. 1 – Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 1</i>	<i>344</i>
<i>Příloha č. 2 – Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 2</i>	<i>345</i>
<i>Příloha č. 3 – Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 3</i>	<i>346</i>
<i>Příloha č. 4 – Stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro zaměstnance uvedené v § 5 odst. 4</i>	<i>347</i>
<i>Příloha č. 5 – Výše příplatků za vedení pro vedoucí zaměstnance s výjimkou vedoucích zaměstnanců uvedených v přílohách č. 6 a 7</i>	<i>348</i>
<i>Příloha č. 6 – Výše příplatků za vedení vedoucích zaměstnanců škol a školských zařízení</i>	<i>349</i>
<i>Příloha č. 7 – Výše příplatků za vedení příslušníků ozbrojených sil, bezpečnostních sborů a služeb</i>	<i>350</i>
4. Nařízení vlády č. 469/2002 Sb., kterým se stanoví katalog prací a kvalifikačních předpokladů a kterým se mění nařízení vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění nařízení vlády č. 331/2003 Sb.	354

<i>Příloha – Katalog prací</i>	<i>359</i>
5. Nařízení vlády č. 252/1992 Sb., o podmínkách pro poskytování a výši zvláštního příplatku za vykonávání činností ve ztížených a zdraví škodlivých pracovních podmínkách	368
<i>Příloha – Seznam prací, při jejichž výkonu ve ztížených a zdraví škodlivých podmínkách se poskytuje příplatek</i>	<i>370</i>
III. Další předpisy ze mzdové a platové oblasti	391
1. Nařízení vlády č. 303/1995 Sb., o minimální mzdě	393
2. Zákon č. 118/2000 Sb., o ochraně zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele	397
3. Nařízení vlády č. 63/1998 Sb., o způsobu výpočtu základní částky, která nesmí být sražena povinnému z měsíční mzdy při výkonu rozhodnutí, a o stanovení částky, nad kterou je mzda postižitelná srážkami bez omezení	423
IV. Rejstřík pojmů ze mzdových a platových předpisů	425