

Obsah

I Vývoj českého trhu práce, jeho problémy a nerovnováhy v období před vstupem ČR do EU	7
1 Úroveň zaměstnanosti vybraných skupin	11
1.1 Zaměstnanost mužů a žen	14
1.2 Struktura zaměstnanosti podle vybraných znaků	16
2 Imigranti na trhu práce	25
2.1 Zaměstnanost cizinců v ČR	25
2.2 Zaměstnanost cizinců s přechodným pobytem v ČR	26
2.3 Závislé a nezávislé ekonomické aktivity cizinců s přechodným pobytem v ČR	26
2.4 Směry pracovních migrací	30
2.5 Obrázky a tabulky	33
3 Kvalita pracovních sil	45
3.1 Vzdělanostní struktura pracovních sil	45
3.2 Účast na vzdělávání	47
3.3 Funkční gramotnost	49
3.4 Znalost cizích jazyků	50
3.5 Obrázky a tabulky	52
4 Nezaměstnanost a její vývoj	62
4.1 Vývoj objemu pracovních sil, počtu zaměstnaných a nezaměstnaných v ČR v období let 1993 až 2002	62
4.2 Struktura nezaměstnanosti	63
4.3 Délka nezaměstnanosti	65
4.4 Obrázky a tabulky	67
5 Skupiny ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností	73
5.1 Struktura dlouhodobě nezaměstnaných podle pohlaví	74
5.2 Struktura dlouhodobě nezaměstnaných podle vzdělání	75
5.3 Struktura dlouhodobě nezaměstnaných podle věku	76
5.4 Regionální struktura dlouhodobě nezaměstnaných	76
5.5 Obrázky a tabulky	77

6 Makroekonomický rámec nezaměstnanosti	83
6.1 Výchozí hypotézy	83
6.2 Okunův zákon v podmínkách ČR	84
7 Faktory a úroveň motivace k zaměstnání	87
7.1 Kvalifikace členů domácnosti, typ domácnosti a pobídky k práci . . .	88
7.2 Délka nezaměstnanosti a pobídky k práci	91
7.3 Faktory ovlivňující pobídkovost systému sociálních dávek	92
7.4 Tabulky	93
8 Faktory a úroveň motivace k zaměstnávání	100
8.1 Situace na lokálním trhu práce	101
8.2 Interní trhy	106
8.3 Flexibilizace	112
II Česká politika zaměstnanosti v období před vstupem ČR do EU	115
9 Aktivní politika zaměstnanosti a strategie zaměstnanosti	124
9.1 Národní akční plán zaměstnanosti a cíle strategie zaměstnanosti v ČR	124
9.2 Evropská strategie zaměstnanosti	130
10 Účinky opatření aktivní politiky zaměstnanosti	140
10.1 Sledované charakteristiky nezaměstnaných a programů	141
10.2 Cílenost programů	142
10.3 Efekty programů	147
10.4 Závěr	157
11 Personální kapacita veřejných služeb zaměstnanosti	160
11.1 Personální zabezpečení VSZ	160
11.2 Personální analýza vybraných úřadů práce	165
11.3 Závěr	170
12 Organizace veřejných služeb zaměstnanosti	171
12.1 Veřejné služby zaměstnanosti: analýza makrostruktury	172
12.2 Úřady práce: analýza mezostruktury	180
12.3 Závěr	185
13 Pracovní identita a postoje zaměstnanců úřadů práce	186
13.1 Postoje ke klientům	186
13.2 Postoje k pracovním situacím	191
13.3 Sebepojetí pracovníka	193
13.4 Závěr	194

14 Individuální akční plány. Zhodnocení poznatků z pilotních projektů	196
14.1 Úvod	196
14.2 Pojetí cílů IAP	198
14.3 Implementace a průběh IAP	199
14.4 Dopady a přínosy IAP	206
14.5 Problémy a limity aplikace	211
14.6 Závěr a doporučení	212

15 Reforma veřejných služeb zaměstnanosti v zemích EU	216
15.1 Potřeba modernizace veřejných služeb zaměstnanosti v EU	216
15.2 Hlavní směry reformy VSZ v EU	218
15.3 Současný stav organizačního uspořádání VSZ v zemích EU	220
15.4 Závěr	229

Závěr: Evropská strategie zaměstnanosti a možnosti její realizace v ČR **231**

Literatura **238**

Rejstřík **240**