

AKTUÁLNĚ A

- 3 | **Změny srážek ze mzdy**
Richard W. Fetter
- 9 | **Praktická řešení ke srážkám ze mzdy**
- 10 | **Zaměstnávání cizinců**
JUDr. Eva Dandová
- 14 | **Více zaměstnání a postupy zaměstnavatele ve zdravotním pojištění - po změnách**
Ing. Antonín Daněk

PRACOVNÍ PRÁVO PP

- 17 | **Zapůjčení zaměstnance jinému zaměstnavateli**
JUDr. Ladislav Jouza
- 20 | **Vymezení ztíženého pracovního prostředí - změny**
JUDr. Eva Dandová
- 24 | **Evidence pracovních úrazů – změny**
JUDr. Eva Dandová

CHYBY, OMYLY, POKUTY CH

- 28 | **Ochrana zdraví zaměstnance**
JUDr. Ladislav Jouza
- 32 | **Zkušební doba v právních souvislostech**
JUDr. Jana Drexlerová
- 35 | **Kdy delší dovolená a pracovní volno?**
JUDr. Ladislav Jouza

ODMĚŇOVÁNÍ ODM

- 37 | **Minimální mzda a minimální výše odměny z dohod**
Ing. Luděk Pelcl
- 39 | **Dočkáme se rovnosti v odměňování mužů a žen?**
JUDr. Ladislav Jouza
- 42 | **Možnost snížení daně a odvodů u podnikajících zaměstnanců (2.)**
Ing. Pavel Novák
- 46 | **Odměňování práce ve svátek**
Ing. Luděk Pelcl
- 49 | **Praktická řešení k odměňování**

ODVODY ODV

- 52 | **Jednotné měsíční hlášení zaměstnavatele**
Ing. Luděk Pelcl
- 56 | **Minimum zaměstnavatele ve zdravotním pojištění**
Ing. Antonín Daněk
- 59 | **Podmínky účasti na důchodovém a nemocenském pojištění**
Ing. Luděk Pelcl
- 61 | **Praktická řešení k odvodům**

VÝDAJE ZAMĚSTNAVATELE VZ

- 63 | **Domácí kancelář zaměstnance**
Ing. Martin Děrgel
- 67 | **Pracovní oblečení zaměstnanců – výdaje zaměstnavatele**
Ing. Martin Děrgel
- 70 | **Výdaje zaměstnavatele na reprezentaci firmy**
Ing. Pavel Novák

AUTOMOBIL V PODNIKÁNÍ AP

- 75 | **Automobil – pohonné hmoty v prokázané výši**
Ing. Martin Děrgel
- 78 | **Automobil – pohonné hmoty v paušální výši**
Ing. Martin Děrgel
- 81 | **Pracovní cesty – úprava cestovních náhrad**
Ing. Miroslav Bulla

VEŘEJNÁ SPRÁVA VS

- 84 | **„Kárná odpovědnost“ státních zaměstnanců**
JUDr. Eva Dandová
- 88 | **Výběrové řízení ve veřejné správě**
JUDr. Ladislav Jouza
- 91 | **Praktická řešení k veřejné správě**
- 92 | **Kombinované úvazky ve školství**
JUDr. Eva Dandová

ZMĚNY SRÁŽEK ZE MZDY

... Částka, nad kterou se zbytek čisté mzdy (po odečtení nezabavitelných částek) sráží bez omezení, činí nově 1,9násobek součtu částky životního minima jednotlivce (4 860 Kč), částky normativního nájemného (9 430 Kč) a částky energetického paušálu (2 300 Kč). Tato částka tedy činí 1,9 x 16 890 Kč, což je 31 521 Kč.

VÍCE ZAMĚSTNÁNÍ A POSTUPY ZAMĚSTNAVATELE VE ZDRAVOTNÍM POJIŠTĚNÍ – PO ZMĚNÁCH K 1. 1. 2026

... Za účelem snížení administrativní zátěže oznamují zaměstnavatelé zdravotní pojišťovně od 1. ledna 2026 dle podmínek v § 10 odst. 1 písm. c) z. č. 48/1997 Sb. pouze ty „státní kategorie“, které jsou jim přímo známy, tj. v případě ženy na mateřské nebo osoby na rodičovské dovolené. V této souvislosti je další zásadní změnou, že zaměstnavatelé oznamují tyto skutečnosti příslušné zdravotní pojišťovně pouze jedenkrát měsíčně po skončení daného měsíce v den splatnosti pojistného, tedy do 20. Dne následujícího kalendářního měsíce, jak stanoví § 5 odst. 2 z. č. 592/1992 Sb.

ZAMĚSTNÁVÁNÍ CIZINCŮ

... Na rozdíl od občanů Evropské unie a jejich rodinných příslušníků neposkytuje zákon o zaměstnanosti cizincům ze třetích států žádné přednostní postavení, či dokonce stejná práva jako občanů České republiky, jak jsme si uváděli v seriálu „Zaměstnávání cizinců z EU“. To podtrhuje i příslušné ustanovení zákona o zaměstnanosti, které výslovně stanoví, že se pro účely zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí podle tohoto zákona za cizince nepovažuje občan EU, jeho rodinný příslušník ani rodinný příslušník občana ČR.

MOŽNOST SNÍŽENÍ DANĚ A ODVODŮ U PODNIKAJÍCÍCH ZAMĚSTNANCŮ (2.)

... Při spolupráci osob může dojít ke snížení odvodů pojistného na sociální pojištění, když spolupracující osoba patří mezi OSVČ vykonávající vedlejší samostatnou výdělečnou činnost a její daňový základ dle § 7 ZDP je nižší než tzv. rozhodná částka pro účast OSVČ vykonávající vedlejší samostatnou výdělečnou činnost na důchodovém pojištění.

MINIMUM ZAMĚSTNAVATELE VE ZDRAVOTNÍM POJIŠTĚNÍ V ROCE 2026

... Je základním pravidlem, že pokud se jedná o jediné zaměstnání a pro zaměstnance (a zaměstnavatele jako plátce pojistného) platí ve zdravotním pojištění povinnost dodržet minimální vyměřovací základ při zaměstnání trvajícím celý kalendářní měsíc, musí zaměstnavatel odvést v roce 2026 pojistné nejméně z částky vyměřovacího základu 22 400 Kč, tj. alespoň 3 024 Kč. Problém určitě nevznikne, pokud příjem činí alespoň zmíněných 22 400 Kč, přičemž není důležité, zda zaměstnání trvá celý kalendářní měsíc nebo jen jeho část.

KÁRNÁ ODPOVĚDNOST STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ

... V ustanovení § 88 ZSS je nově upravena tzv. výtká. Podle obsahu tohoto ustanovení může drobné nedostatky ve službě představený vyřídit tak, že je státnímu zaměstnanci ústně nebo písemně vytkne. Písemná výtká se založí do osobního spisu státního zaměstnance na dobu 1 roku; po uplynutí této doby se z osobního spisu státního zaměstnance vyřadí.

KOMBINOVANÉ ÚVAZKY VE ŠKOLSTVÍ

... Přímou a tzv. nepřímou pedagogickou činnost od sebe nelze oddělit, byť by např. učitel měl sjednán úvazek jen na 2 vyučovací hodiny týdně. Ředitelé škol často nabývají dojmu, že v případě, kdy potřebují pokrýt nějaký neobsazený minimální úvazek, že to vyřeší sjednáním pracovní doby v rozsahu potřebných vyučovacích hodin. To je zásadní omyl. Přímou a nepřímou pedagogickou činnost nelze od sebe oddělit, to je zásada. Pedagogický pracovník, který vyučuje, se musí zároveň na vyučování připravit nebo vykonat další práce související s výukou (opravit písemky apod.).