

OBSAH

ÚVOD.....	5
1. TEORETICKO-METODOLOGICKÁ VÝCHODISKA	9
1.1. INSTITUCIONÁLNÍ RÁMEC FUNGOVÁNÍ TRHU PRÁCE	9
1.1.1. <i>Legislativní ochrana zaměstnanosti</i>	14
1.1.2. <i>Struktura mzdového vyjednávání</i>	19
1.1.3. <i>Aktivní politiky trhu práce</i>	26
1.1.4. <i>Daňové zatížení práce</i>	33
1.1.5. <i>Systém sociálních benefitů během trvání nezaměstnanosti</i>	37
1.1.6. <i>Minimální mzda</i>	39
1.1.7. <i>Shrnutí podkapitoly</i>	43
1.2. VLIV EKONOMICKÉ INTEGRACE NA FUNGOVÁNÍ TRHU PRÁCE.....	45
1.2.1. <i>Evropská měnová unie a trh práce</i>	47
2. VÝVOJ INSTITUCIONÁLNÍHO RÁMCE FUNGOVÁNÍ TRHU PRÁCE V ČR V OBDOBÍ LET 1990 - 2006.....	54
2.1. VÝCHOZÍ SITUACE TRHU PRÁCE NA ZAČÁTKU TRANSFORMAČNÍHO PROCESU ..	54
2.2. LEGISLATIVNÍ OCHRANA ZAMĚSTNANOSTI	56
2.3. VÝVOJ STRUKTURY MZDOVÉHO VYJEDNÁVÁNÍ	62
2.4. VÝVOJ AKTIVNÍCH POLITIK TRHU PRÁCE.....	65
2.5. VÝVOJ DAŇOVÉHO ZATÍŽENÍ PRÁCE	68
2.6. VÝVOJ SYSTÉMU SOCIÁLNÍCH BENEFITŮ BĚHEM TRVÁNÍ NEZAMĚSTNANOSTI .	70
2.7. VÝVOJ MINIMÁLNÍ MZDY	72
2.8. SHRNUTÍ KAPITOLY.....	74
3. KOMPATIVNÍ ANALÝZA INSTITUCIONÁLNÍHO RÁMCE FUNGOVÁNÍ TRHU PRÁCE V EU	76
3.1. ZÁKLADNÍ VÝVOJOVÉ TENDENCE TRHU PRÁCE – KOMPATIVNÍ POHLED.....	76
3.1.1. <i>Lisabonská strategie a její význam</i>	82
3.2. LEGISLATIVNÍ OCHRANA ZAMĚSTNANOSTI	86
3.3. STRUKTURA MZDOVÉHO VYJEDNÁVÁNÍ.....	94
3.4. AKTIVNÍ POLITIKY ZAMĚSTNANOSTI.....	97
3.5. ZDANĚNÍ PRÁCE	103
3.6. SYSTÉM SOCIÁLNÍCH BENEFITŮ BĚHEM TRVÁNÍ NEZAMĚSTNANOSTI	106
3.7. MINIMÁLNÍ MZDA	112
3.8. KOMPATIVNÍ ANALÝZA METODOU N-ÚHELNIKŮ	117
ZÁVĚR	124
SUMMARY	130
SEZNAM ZKRATEK.....	132
SEZNAM TABULEK.....	134
SEZNAM GRAFŮ	135