

# Obsah

|        |                                                                                     |    |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1      | Seznam zkratk a tabulek .....                                                       | 4  |
| 2      | Manažerské shrnutí .....                                                            | 6  |
| 3      | Jak číst tento dokument? .....                                                      | 12 |
| 4      | Popis teoretických východisek .....                                                 | 15 |
| 5      | Metodologie výzkumu .....                                                           | 18 |
| 5.1.   | Formulace výzkumného problému a výzkumných otázek .....                             | 19 |
| 5.2    | Identifikace a oslovení respondentů a respondentek .....                            | 20 |
| 5.3.   | Realizace IHR a FS .....                                                            | 21 |
| 5.4    | Analýza dat .....                                                                   | 22 |
| 5.5.   | Limity metodologického přístupu .....                                               | 23 |
| 6      | Postoje a zkušenosti s problematikou GPG a rovných příležitostí .....               | 25 |
| 6.1    | Vnímání a postoje .....                                                             | 25 |
| 6.2    | Zkušenosti s nerovnými příležitostmi .....                                          | 28 |
| 7      | Příčiny vedoucí k rozdílnému odměňování žen a mužů .....                            | 30 |
| 7.1    | Příčiny na celospolečenské úrovni .....                                             | 31 |
| 7.1.1  | Silně zakořeněné genderové stereotypy .....                                         | 31 |
| 7.1.2  | Role škol při formování genderových stereotypů .....                                | 32 |
| 7.1.3  | Nízké zapojení mužů do péče o děti a domácnost včetně čerpání rodičovské .....      | 33 |
| 7.1.4  | Nízká priorita tématu rovných příležitostí .....                                    | 34 |
| 7.1.5  | Horizontální segregace .....                                                        | 35 |
| 7.1.6  | Vertikální segregace .....                                                          | 36 |
| 7.2    | Příčiny na úrovni zaměstnavatele .....                                              | 37 |
| 7.2.1  | Rodičovství jako překážka zaměstnávání a kariérního postupu žen .....               | 37 |
| 7.2.2  | Vliv neformálních vztahů .....                                                      | 39 |
| 7.2.3  | Horizontální segregace .....                                                        | 40 |
| 7.2.4  | Vertikální segregace .....                                                          | 40 |
| 7.2.5  | Negativní osobní zkušenost s některými ženami ve vedení .....                       | 41 |
| 7.2.6  | Netransparentní odměňování a tabuizace tématu (rovného) odměňování .....            | 42 |
| 7.2.7  | Rychlý růst firmy a nedostatečné nastavení procesů transparentního odměňování ..... | 43 |
| 7.2.8  | Rozdílný přístup mezi zahraniční mateřskou firmou a českou pobočkou .....           | 43 |
| 7.2.9  | Důležitá role přímé nadřízené/přímého nadřízeného .....                             | 44 |
| 7.2.10 | Nevyužití potenciálu odborů při snižování rozdílů v odměňování žen a mužů .....     | 45 |

|       |                                                                                                           |    |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 7.3   | Příčiny na úrovni jednotlivce.....                                                                        | 46 |
| 7.3.1 | Nižší sebevědomí a méně asertivní přístup žen k vyjednávání mezd a platů .....                            | 46 |
| 7.3.2 | Vnímání důležitosti smluvní svobody a vůle zaměstnavatele.....                                            | 48 |
| 7.3.3 | Nízká motivace a informovanost zaměstnanců a zaměstnankyň v oblasti řešení diskriminace v odměňování..... | 49 |
| 7.3.4 | „Tradiční“ rozdělení rolí v rodině, kdy žena je hlavní pečovatelkou a muž hlavním živitelem .....         | 50 |
| 7.3.5 | Důležitost podpory ze strany partnerů.....                                                                | 52 |
| 8     | Procesy na pracovištích vedoucí k rozdílům v odměňování žen a mužů.....                                   | 53 |
| 8.1.  | Nábor .....                                                                                               | 55 |
| 8.2.  | Nástup a uzavření pracovní smlouvy .....                                                                  | 56 |
| 8.3   | Odměňování.....                                                                                           | 58 |
| 8.4   | Povyšování a kariérní růst.....                                                                           | 61 |
| 8.5   | Nefinanční benefity a možnosti sladění profesního a rodinného života .....                                | 63 |
| 8.6   | Odchod ze zaměstnání / do důchodu .....                                                                   | 65 |
| 8.7   | Podpůrné HR procesy.....                                                                                  | 66 |
| 9     | Hlubší analýza postojů a doporučení odborů.....                                                           | 68 |
| 9.1.  | Vnímání, postoje, příčiny nerovného odměňování z pohledu odborářů a odborárek .....                       | 69 |
| 9.2   | Návrh řešení ze strany odborářů a odborárek .....                                                         | 70 |
| 10    | Vliv regionu, odvětví, vzdělání a velikosti organizace na příčiny a procesy vedoucí k GPG .....           | 74 |
| 10.1  | Vliv regionů na výši GPG.....                                                                             | 74 |
| 10.2  | Vliv odvětví na výši GPG.....                                                                             | 74 |
| 10.3  | Vliv vzdělání na výši GPG.....                                                                            | 76 |
| 10.4  | Vliv velikosti organizace na GPG.....                                                                     | 76 |
| 11    | Popis rolí a postojů jednotlivých aktérek a aktérů.....                                                   | 78 |
| 12    | Popis možných řešení a identifikovaných příkladů dobré praxe .....                                        | 87 |
|       | Přílohy .....                                                                                             | 93 |
|       | Příloha č. 1 – Seznam analyzovaných zdrojů.....                                                           | 94 |
|       | Příloha č. 2 – Scénáře individuálních hloubkových rozhovorů a fokusních skupin....                        | 96 |