

Obsah

O autorce	7
-----------------	---

Úvod	9
------------	---

ČÁST 1: HR JAKO PROFESE V 21. STOLETÍ

1 Mindset HR	15
--------------------	----

2 Kompetence HR	23
-----------------------	----

2.1 Může HR dělat kdokoli?	25
----------------------------------	----

2.2 Co všechno dnes HR musí umět	26
--	----

2.3 Možnosti rozvoje pro HR	30
-----------------------------------	----

3 HR není partner byznysu, ale součást byznysu	35
--	----

3.1 Role HR Business Partnera má hodně podob	36
--	----

3.2 Jak rozvíjet vztahy s byznys lidry	39
--	----

3.3 Specifika HR v menších a rychle rostoucích firmách	42
--	----

3.4 Od strategie ke každodenní spolupráci	45
---	----

3.5 HR data a metriky	62
-----------------------------	----

3.6 Péče o sebe v HR	66
----------------------------	----

ČÁST 2: OPERAČNÍ SYSTÉM PRO MODERNÍ HR

4 HR jako produkt	75
-------------------------	----

4.1 Principy a mindset	78
------------------------------	----

4.2 Nástroje a postupy	82
------------------------------	----

5 Agilní HR	95
-------------------	----

5.1 Principy a mindset	97
------------------------------	----

5.2 Nástroje a postupy	102
------------------------------	-----

6 Change management	119
---------------------------	-----

6.1 Principy a mindset	121
------------------------------	-----

6.2 Nástroje a postupy	124
------------------------------	-----

ČÁST 3: PROSTŘEDÍ, KTERÉ TVOŘÍME

7	Hybridní práce	143
7.1	Co víme o hybridní práci	144
7.2	Jak nastavit funkční model	149
8	Firemní kultura jako byznys téma	157
8.1	Co kultura je a není	158
8.2	Mapa firemní kultury	163
8.3	Role HR ve firemní kultuře	177
	Závěr	183
	Příloha 1: Mýty a realita moderního HR – shrnutí	187