

AKTUÁLNĚ

A

3 | **Dovolená z loňského roku**

JUDr. Ladislav Jouza

6 | **Dohody – zdanění v roce 2026**

Ing. Ivan Macháček

10 | **Praktická řešení ke zdanění dohod**

PRACOVNÍ PRÁVO

PP

12 | **Odstupné a odchodné zaměstnanců**

Ing. Martin Děrgel

14 | **Pružná práce – výhody pro zaměstnavatele a zaměstnance**

JUDr. Ladislav Jouza

17 | **Odborný rozvoj zaměstnanců**

Ing. Martin Děrgel

CHYBY, OMYLY, POKUTY

CH

20 | **Těhotenství a mateřství z pohledu BOZP**

JUDr. Eva Dandová

24 | **Rovné zacházení při poskytování zaměstnaneckých benefitů**

Richard W. Fetter

ODMĚŇOVÁNÍ

ODM

26 | **Odměňování podle zákoníku práce**

Ing. Luděk Pelcl

29 | **Zápůjčky poskytnuté zaměstnancům**

Ing. Pavel Novák

33 | **Penzijní pojištění, doplňkové penzijní spoření – zdanění příspěvků**

Ing. Luděk Pelcl

36 | **Praktická řešení k odměňování**

ODVODY

ODV

38 | **Ošetřovné a dlouhodobé ošetřovné**

Ing. Luděk Pelcl

41 | **Sleva na pojistném zaměstnanec – uživatel starobního důchodu**

Ing. Luděk Pelcl

45 | **Cizinci a zdravotní pojištění**

Ing. Luděk Pelcl

47 | **Praktická řešení k odvodům**

VÝDAJE ZAMĚSTNAVATELE

VZ

48 | **Výdaje zaměstnavatele na stravování zaměstnanců**

Ing. Martin Děrgel

52 | **Nápoje pro zaměstnance**

Ing. Martin Děrgel

54 | **Členské příspěvky**

Ing. Martin Děrgel

VEŘEJNÁ SPRÁVA

VS

56 | **Daň z nemovitých věcí v úpravě roku 2026**

Ing. Zdeněk Morávek

60 | **Veřejnoprávní poplatky**

Ing. Martin Děrgel

63 | **Platy – aktuální pravidla**

JUDr. Eva Dandová

66 | **Školní úrazy od A do Z**

JUDr. Eva Dandová

DOVOLENÁ Z LOŇSKÉHO ROKU

... Zaměstnanec nemůže o dovolenou přijít. Nevyčerpá-li ji ani do konce následujícího kalendářního roku, tedy do konce roku 2026 proto, že byl uznán dočasně práce neschopným nebo z důvodu čerpání mateřské či rodičovské dovolené, je zaměstnavatel povinen určit čerpání dovolené po skončení těchto překážek v práci.

DOHODY – ZDANĚNÍ V ROCE 2026

... Pro rok 2026 činí rozhodný příjem pro účast na pojištění při práci na dohodu o pracovní činnosti $48\,967\text{ Kč} \times 0,10 = 4\,897\text{ Kč}$, a po zaokrouhlení na celou pětisetkorunu směrem dolů činí 4 500 Kč, tedy zůstává ve stejné výši jako v roce 2025. Od této výše je nutné z dohody o pracovní činnosti odvádět sociální a zdravotní pojištění.

PRUŽNÁ PRÁCE – VÝHODY PRO ZAMĚSTNAVATELE A ZAMĚSTNANCE

... Jednou z forem flexibilního zaměstnávání je sdílení pracovního místa (job-sharing) podle § 317a ZP, které má velmi blízko k práci na částečný pracovní úvazek. Spočívá v tom, že na jednom pracovním místě pracují dva či více zaměstnanců na částečný úvazek na pracovní pozici, kterou obvykle vykonává jeden pracovník na plný úvazek.

TĚHOTĚNSTVÍ A MATEŘSTVÍ Z POHLEDU BOZP

... Nástup na mateřskou dovolenou a nástup na peněžitou pomoc v mateřství si zaměstnankyně určuje sama, nelze jí nástup na mateřskou dovolenou nařídit. Byla-li žena před nástupem na mateřskou dovolenou zaměstnána v pracovním poměru a tento pracovní poměr trval i po dobu mateřské dovolené, nástupem na mateřskou dovolenou jí vzniká důležitá osobní překážka v práci.

ZÁPŮJČKY POSKYTNUTÉ ZAMĚSTNANCŮM

V praxi platí, že stejně jako u ostatních benefitů, tak i u poskytnutí nízkouročené či bezúročné zápůjčky zaměstnanci platí, že zaměstnavatel zpravidla určuje podmínky čerpání tohoto benefitu. Zaměstnavatel má obvykle systém benefitů poskytovaných zaměstnancům upraven ve vnitřním předpisu či směrnici, se kterým seznámí zaměstnance při nástupu do zaměstnání či v průběhu trvání zaměstnání.

DAŇ Z NEMOVITÝCH VĚCÍ V ÚPRAVĚ ROKU 2026

... Jednou ze zásadních změn definice zpevněné plochy pozemku oproti stávající právní úpravě je vypuštění vazby na druh pozemku, tzn. že nově se zpevněná plocha může nacházet na jakémkoliv druhu pozemku, který je předmětem daně. Další změnou je, že zpevněnou plochou pozemku je nově také pozemek nebo jeho část, které má podnikatel zařazený v obchodním majetku podle zákona upravujícího daně z příjmů.

ŠKOLNÍ ÚRAZY OD A DO Z

... Je třeba zdůraznit, že zápisy obsažené v knize úrazů se nehlásí školní inspekci, nebudou mít tedy vliv na údaje ve statistice školních úrazů. Mají však dva hlavní úkoly. Jednak zaevidovanou prvotní informaci o každém – byť sebemenším – školním úrazu, která bude dostatečným podkladem pro odškodnění o úrazu, zejména v takových situacích, kdy z na první pohled zanedbatelného úrazu (např. krvácení dítěte z nosu) se časem vyvine dlouhodobá nepřítomnost ve škole.