

O B S A H

Ú V O D	7
1. <u>HLAVNÍ CHARAKTERISTIKY ODBOROVÉHO MONOPOLU</u>	11
1.1 Výchozí jednoduché předpoklady pro analýzu odborového chování	11
1.2 Odbory maximalizující rentu a dvoustranný monopol.....	16
1.3 Trajektorie mzdových preferencí	21
2. <u>SOUDOBA TEORIE ODBOROVÉHO MONOPOLU</u>	
<u>A KVANTITATIVNÍ ŠETŘENÍ</u>	28
2.1 Problém sociální selekce v odborovém rozhodování	28
2.2 Defekty alokační efektivity způsobené odborovým monopolem	34
2.3 Měření účinků odborů na defekty alokační efektivity	36
3. <u>EFEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ, SROVNÁNÍ MODELŮ</u>	
<u>A SYNTÉZA</u>	40
3.1 Model efektivního vyjednávání	41
3.2 Porovnání obou hlavních mikroekonomických modelů odborového vyjednávání	44
3.3 Syntéza modelů vyjednávání s využitím prvků teorie her	50
Z Á V Ě R	55
L I T E R A T U R A	59
S O U H R N	62