

Obsah

Úvod	4
1. Vzhůru do Evropy! Inspirace ze zahraničních zkušeností	8
1.1 Uvedení do problematiky	8
1.2 Princip rovných příležitostí a jeho uplatňování v Evropské unii	9
1.2.1 Rovné příležitosti v národních plánech zaměstnanosti	10
1.2.2 Rovné příležitosti v projektech Evropských strukturálních fondů	9
1.2.3 Rovné příležitosti v rámci regionalizované evropské strukturální politiky	11
1.3 Ženy na evropském trhu práce	11
1.3.1 Práce na částečný úvazek	12
1.3.2 Dočasné zaměstnání (zaměstnání na dobu určitou)	13
1.3.3 Segregace trhu práce	14
1.3.4 Skloubení rodinného a pracovního života	14
1.4 Možnosti hodnocení naplňování rovnosti příležitostí v Evropské unii	16
1.5 Shrnutí	18
2. Statistika o zaměstnanosti a genderová segregace pracovního trhu	24
2.1. Vývoj zaměstnanosti a nezaměstnanosti žen	26
2.2. Struktura zaměstnanosti žen a segregace pracovního trhu	30
2.3. Shrnutí	35
3. Příjmy žen - ženy a stejná odměna za stejnou práci. Vývoj mezd mužů a žen v letech 1996-1999	37
3.1 Vývoj mezd podle odvětví OKEČ	38
3.2 Vývoj mezd podle tříd KZAM	40
3.3 Vývoj mezd podle vzdělání	42
3.4 Vývoj mezd podle věku	43
3.5 Kontext mzdových rozdílů mužů a žen	45
3.6 Shrnutí	49
4. Zaměstnanost žen a opatření na její podporu	52
4.1 Ženy na trhu práce: v pohledu úřadů práce	52
4.1.1 Úvod a metodologie	52
4.1.2 Nabídka a poptávka pracovních míst	52
4.1.2.1 Vliv vzdělání	53
4.1.2.2 Vliv věku	54
4.1.3 Nejvíce a nejméně žádané profese na trhu práce	55
4.1.4 Diskriminační požadavky zaměstnavatelů a antidiskriminační opatření	55
4.1.4.1 Nezaměstnanost a propouštění	56
4.1.5 Podpora zaměstnanosti žen	57
4.1.5.1 Rekvalifikační kurzy a jejich organizace	57
4.1.5.2 Pomoc ze strany zaměstnavatelů v pohledu pracovníků úřadů práce	59
4.1.5.3 Ženy a pracovní doba	60
4.1.6 (Stereo)Typický obraz žen na trhu práce	61
4.1.6.1 Ideální manažer budoucnosti - muži či žena?	63
4.1.7 Shrnutí	66

4.2. Ženy na pracovišti: podmínky zaměstnání žen v pohledu zaměstnavatelů a odborů	67
4.2.1. Pracovní flexibilita	68
4.2.2. Návrat do zaměstnání, na trh práce po přerušení zaměstnání	75
4.2.3. Přístup k zaměstnání, pracovní podmínky	77
4.2.4. Ženy v řídicích funkcích	82
4.2.5. Nerovnost v odměňování žen a mužů	83
4.2.6. Skloubení pracovního a rodinného života	85
4.2.7. Sebereflexe odborů v otázkách rovných příležitostí	92
4.3 Shrnutí	93
Závěry	96
Literatura	104
Tabulková příloha	106