

Obsah

ÚVODEM – aneb jak používat tuto příručku	10
I. PRÁVNÍ ÚKONY	14
1. Právní úkony a právní skutečnosti	14
1.1 Znaký právních úkonů	15
1.2 Písemné a ústní právní úkony	17
1.3 Kdy je právní úkon neplatný	17
II. SMLOUVY, DOHODY A DALŠÍ UJEDNÁNÍ	19
1. Obecně o smlouvách (dohodách)	19
2. Struktura smluv	21
2.1 Přílohy smluv	22
2.2 Dodatky smluv	23
3. Formální náležitosti smluv	23
4. Způsobilost k uzavření smlouvy	24
5. Zastoupení účastníků	24
6. Druhy smluv	25
7. Nabídka, její přijetí a vznik smlouvy	26
III. ZÁKLADNÍ ZÁSADY PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ	29
1. Obecné zásady pracovního práva	29
1.1 Základní zásady podle zákoníku práce	32
2. Respektování zásady souladu s dobrými mravy	33
3. Zaměstnanec je myslící bytost – má právo na informace a projednání	35
3.1 Informace poskytované jednotlivcům	35
3.2 Informování pracovních týmů	36
4. Zaměstnanec je osobností – ochrana osobních údajů a soukromí	37
IV. AKTUÁLNÍ STAV LEGISLATIVY – TECHNICKÁ NOVELA ZÁKONÍKU PRÁCE 2007 A SMĚRY DALŠÍHO VÝVOJE	40

V. VZORY A METODICKÉ NÁVODY PRO PRÁVNÍ ÚKONY V PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAZÍCH	48
1. Účastníci pracovněprávních vztahů	48
1.1 Pověření zastupováním v pracovněprávních vztazích	52
1.1.1 Pověření zaměstnavatele.....	55
1.1.2 Dohoda o plné moci (udělená zaměstnavatelem).....	56
1.1.3 Plná moc udělená zaměstnavatelem	56
1.1.4 Plná moc udělená zaměstnancem	57
1.1.5 Plná moc k převzetí mzdy zaměstnance jinou osobou	57
1.1.6 Odvolání plné moci zaměstnavatelem.....	58
1.1.7 Oznámení o výpovědi plné moci.....	58
2. Právní úkony související se vznikem pracovněprávního vztahu	59
2.1 Povinnosti zaměstnavatele k úřadům práce a vyhledání nového zaměstnance	59
2.1.1 Žádost o přijetí do zaměstnání na základě inzerátu	63
2.1.2 Pozvání k přijímacímu řízení	64
2.1.3 Osobní dotazník	64
2.1.4 Výzva zaměstnanci k uzavření (podpisu) pracovní smlouvy	65
3. Vznik pracovního poměru	66
3.1 Pracovní smlouva - obvyklá varianta	72
3.1.1 Pracovní smlouva - stručnější varianta se sjednáním podmínek vysílání zaměstnance na pracovní cestu	73
3.1.2 Pracovní smlouva - podrobnější varianta	74
3.1.3 Pracovní smlouva - s upřesněním zkušební doby, sjednáním bezhotovostní výplaty mzdy a bližším vymezením vysílání zaměstnance na pracovní cesty a se sjednáním možnosti odstoupit od smlouvy	75
3.1.4 Pracovní smlouva, která obsahuje i informace podle § 37 zákoníku práce	76
3.1.5 Pracovní smlouva - konkrétní varianta	78
4. Vznik pracovního poměru jmenováním, popřípadě pracovní smlouvou s vedoucím zaměstnancem (§ 73 zákoníku práce)	80
4.1 Jmenování do funkce podle § 33 odst. 3 zákoníku práce	83
4.1.1 Jmenování do vedoucího pracovního místa - jiná varianta	83
4.1.2 Jmenování do funkce zaměstnance, který již byl u zaměstnavatele v pracovním poměru (změna pracovního poměru)	84
4.1.3 Pracovní smlouva sjednaná s vedoucím zaměstnancem podle § 73 odst. 2 a 3 zákoníku práce s možností odvolání z vedoucího pracovního místa, popřípadě vzdání se vedoucího pracovního místa a s konkurenční doložkou podle § 310 zákoníku práce	85

4.1.4 Samostatná dohoda sjednaná podle § 73 odst. 2 zákoníku práce - možnost odvolání z vedoucího pracovního místa, popřípadě vzdání se vedoucího pracovního místa.....	87
5. Písemnosti a dohody uzavírané v návaznosti na vznik pracovního poměru.....	88
5.1 Popis pracovní činnosti (pracovní náplň)	88
5.1.1 Popis pracovní činnosti.....	88
5.1.2 Pracovní náplň	89
5.2 Mzdový výměr	90
5.3 Doplnění pracovních a mzdových podmínek - včetně zvláštní dohody o vysílání zaměstnance na pracovní cesty.....	91
5.4 Platový výměr (u zaměstnance organizační složky státu)	92
5.5 Manažerská smlouva.....	93
5.6 Konkurenční doložka a sjednání odměny při skončení činnosti na vedoucím pracovním místě	96
5.7 Informace zaměstnance o právech a povinnostech vyplývajících z pracovního poměru	99
5.8 Dohoda o kratší pracovní době.....	101
5.9 Dohoda o bezhotovostní výplatě mzdy nebo platu	102
5.10 Oznámení zaměstnavatele o odstoupení od pracovní smlouvy	103
6. Změna obsahu pracovního poměru – dohody uzavírané během pracovního poměru	104
6.1 Žádost zaměstnance o převedení na jinou práci	106
6.2 Dohoda o změně pracovního poměru	107
6.3 Dodatek pracovní smlouvy (dohoda o vysílání zaměstnance na pracovní cesty)	108
6.4 Přeložení do jiného místa.....	108
6.5 Dohoda o změně sjednaných pracovních podmínek	110
6.5.1 Dohoda o prodloužení pracovního poměru na dobu určitou	110
6.6 Dodatek k pracovní smlouvě - smlouva o konkurenční doložce	112
6.7 Žádost o udělení předchozího písemného souhlasu s další výdělečnou činností zaměstnance a odvolání písemného souhlasu	113
6.7.1 Žádost o udělení předchozího písemného souhlasu k výkonu podnikatelské činnosti	115
6.7.2 Odvolání uděleného souhlasu k výkonu výdělečné činnosti zaměstnance.....	116
6.8 Jednostranné převedení zaměstnance na jinou práci.....	116
6.8.1 Jednostranné převedení na jinou práci z důvodu těhotenství zaměstnankyně	118
6.8.2 Jednostranné převedení na jinou práci z důvodu zahájení trestního řízení pro podezření z úmyslné trestné činnosti spáchané při plnění pracovních úkolů	119
6.8.3 Žádost o projednání převedení zaměstnance na jinou práci s odborovou organizací	119

6.9	Dočasné přidělení zaměstnance k jinému zaměstnavateli	120
6.9.1	Dohoda mezi zaměstnavateli o dočasném přidělení zaměstnanců k výkonu práce	121
6.9.2	Dohoda mezi zaměstnavatelem A a jeho zaměstnancem o dočasném přidělení k zaměstnavateli B	122
6.10	Žádost o poskytnutí neplaceného pracovního volna	123
7.	Právní úkony v souvislosti se skončením pracovního poměru	125
7.1	Dohoda o skončení pracovního poměru	126
7.1.1	Žádost o rozvázání pracovního poměru dohodou	128
7.1.2	Odmítnutí žádosti zaměstnance o rozvázání pracovního poměru	129
7.1.3	Kladné přijetí žádosti zaměstnance o rozvázání pracovního poměru dohodou	129
7.1.4	Žádost zaměstnance o skončení pracovního poměru dohodou, která je současně i výpovědí v případě nesouhlasu zaměstnavatele	130
7.2	Výpověď	131
7.2.1	Výpověď z pracovního poměru ze strany zaměstnavatele z důvodu nadbytečnosti	134
7.2.2	Rozhodnutí zaměstnavatele o organizační změně	135
7.2.3	Výpověď z pracovního poměru ze strany zaměstnavatele z důvodu zrušení části zaměstnavatele	136
7.2.4	Výpověď z pracovního poměru ze strany zaměstnavatele z důvodu závažného porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci	137
7.2.5	Výpověď z pracovního poměru ze strany zaměstnavatele z důvodu nesplňování požadavků pro řádný výkon sjednané práce (neuspokojivé pracovní výsledky) se současným jednostranným převedením na jinou práci	138
7.2.6	Žádost zaměstnavatele odborové organizaci k udělení předchozího souhlasu k rozvázání pracovního poměru výpovědí nebo okamžitým zrušením pracovního poměru	139
7.2.7	Souhlas odborové organizace k rozvázání pracovního poměru výpovědí (okamžitým zrušením) se zaměstnancem - odborovým funkcionářem	140
7.2.8	Výpověď z pracovního poměru ze strany zaměstnavatele z důvodu, že zaměstnanec pozbyl dlouhodobě způsobilost vykonávat dosavadní práci vzhledem ke svému zdravotnímu stavu	141
7.2.9	Odvolání výpovědi zaměstnavatelem	143
7.2.9.1	Odmítnutí nabízeného odvolání výpovědi zaměstnancem	143
7.2.9.2	Odvolání výpovědi zaměstnavatelem z důvodu ochranné doby zaměstnance	143
7.2.10	Výpověď daná zaměstnancem	145

7.3	Specifika hromadného propouštění.....	146
7.3.1	Oznámení o hromadném propouštění	148
7.4	Skončení pracovního poměru s vedoucím zaměstnancem po odvolání z pracovního místa nebo vzdání se tohoto místa	148
7.4.1	Odvolání z vedoucího pracovního místa	149
7.4.1.1	Odvolání z vedoucího pracovního místa – jiná varianta	150
7.4.2	Vzdání se vedoucího pracovního místa zaměstnancem	151
7.4.3	Skončení pracovního poměru se jmenovaným vedoucím zaměstnancem	151
7.5	Oznámení o skončení pracovního poměru uzavřeného na dobu určitou a oznámení o zrušení pracovního poměru ve zkušební době	152
7.5.1	Oznámení o skončení pracovního poměru uzavřeného na dobu určitou	152
7.5.2	Oznámení o zrušení pracovního poměru ve zkušební době.....	152
7.6	Okamžité zrušení pracovního poměru	153
7.6.1	Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem z důvodu uvedeného v § 55 odst. 1 písm. a) zákoníku práce.....	155
7.6.2	Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem z důvodu uvedeného v § 55 odst. 1 písm. b) zákoníku práce.....	155
7.6.3	Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem z důvodu uvedeného v § 56 odst. 1 písm. a) zákoníku práce.....	156
7.6.4	Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem z důvodu uvedeného v § 56 odst. 1 písm. b) zákoníku práce.....	157
8.	Závislá práce vykonávaná na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr	158
8.1	Dohoda o provedení práce.....	159
8.1.1	Dohoda o provedení práce – stručná varianta	161
8.1.2	Dohoda o provedení práce – podrobnější varianta	162
8.1.3	Dohoda o provedení práce – podrobná varianta	163
8.1.4	Odstoupení od dohody o provedení práce.....	165
8.1.4.1	Odstoupení od dohody o provedení práce zaměstnavatelem	165
8.1.4.2	Odstoupení od dohody o provedení práce zaměstnancem	166
8.2	Dohoda o pracovní činnosti	166
8.2.1	Dohoda o pracovní činnosti – stručná varianta.....	169
8.2.2	Dohoda o pracovní činnosti – varianta obsahující právo zaměstnance na placené volno při překážkách v práci a na dovolenou.....	169
8.2.3	Dohoda o pracovní činnosti – podrobná varianta	171
8.2.4	Výpověď dohody o pracovní činnosti.....	173
8.2.4.1	Výpověď dohody o pracovní činnosti ze strany zaměstnavatele	173

9. Vybrané smlouvy a právní úkony uplatňující se po vzniku pracovního poměru	174
9.1 Pracovní doba	177
9.1.1 Dohoda o kratší pracovní době	178
9.1.1.1 Žádost zaměstnance o kratší pracovní dobu	179
9.1.1.2 Odmítnutí žádosti o kratší pracovní dobu	180
9.1.1.3 Žádost o kratší pracovní dobu ženy pečující o dítě mladší než 15 let	181
9.1.1.4 Odmítnutí žádosti o kratší pracovní dobu ženě pečující o dítě mladší než 15 let	182
9.1.1.5 Žádost o jinou vhodnou úpravu pracovní doby při zachování stanovené pracovní doby	182
9.1.2 Žádost zaměstnavatele odborové organizaci o rozhodnutí o neomluvené absenci	183
9.2. Právní úkony vztahující se k dovolené	184
9.2.1 Dohoda o délce dovolené	184
9.2.2 Vnitřní předpis o poskytování dovolené	185
9.2.3 Pracovní řád - pravidla pro poskytování dovolené	186
9.2.4 Odvolání zaměstnance z dovolené	189
9.2.5 Určení nástupu dovolené zaměstnavatelem	189
9.2.6 Žádost zaměstnance o poskytnutí neplacené dovolené (neplaceného pracovního volna)	190
9.2.7 Žádost zaměstnankyně o poskytnutí rodičovské dovolené	191
9.2.8 Žádost zaměstnankyně o poskytnutí dovolené tak, aby bezprostředně navazovala na skončení mateřské dovolené	192
9.3 Dohoda o zvyšování kvalifikace	193
10. Některé dohody vztahující se k náhradě škody	197
10.1 Dohoda zaměstnavatele se zaměstnancem o náhradě škody	198
10.1.1 Dohoda o odpovědnosti	199
10.1.2 Dohoda o odpovědnosti za ztrátu svěřených předmětů	202
11. Interní předpisy a akty řízení	204
11.1 Organizační řád	206
11.1.1 Organizační řád - podrobnější varianta	207
11.2 Pracovní řád	213
11.2.1 Pracovní řád - širší varianta	218
11.3 Vnitřní předpis	221
11.4 Vnitřní směrnice o stanovení a rozvržení pracovní doby	223
11.5 Spisový řád	225
11.6 Směrnice o používání motorových vozidel při pracovních cestách	227
NAMÍSTO ZÁVĚRU	229