

Rozhovory	5
Lenka Kružíková a David Adámek, innogy	5
Jaroslava Vávrová, Lasvit	8
Ladislav Blažek, Threshold Training Associates	11
Lenka Milčík, Henkel Slovensko	14
Petr Burian, Deepnote	17
Monika Tajblik Löfflerová, SWIDA Innovative	20
O čem se (ne)mluví	24
Multi-potenciálové. Jen další zbytečná „nálepka“?	24
Burnout nebo boreout syndrom?	26
Personalizace ve firemním vzdělávání	28
Return on expectations (ROE)	30
Time to perform (TTP)	32
Preboarding: Fáze nula adaptačního procesu	34
Inspirace	36
Trendy v L&D pro rok 2025: Co očekávají odborníci?	36
AI srozumitelně	38
Právní aspekty AI: Na co si dát pozor při použití AI	40
Vzdělávací strategie: Páteř úspěšné AI transformace	42
Dospělí a jejich dovednosti a ochota učit se	44
Vertikální rozvoj – Klíč k transformaci lidského potenciálu	46
Vertikální rozvoj firemní kultury: Klíč k transformaci organizace	48
Rozvoj s měřitelným přínosem pro byznys	50
10 ověřených tipů, jak na interpretaci 360° zpětné vazby	52
Mýty a fakta o lidské paměti	54
Klíč k motivaci a produktivitě – smyčka pokroku	56
Microlearning: Jak skutečně změnit vzdělávání ve firmách	58
Autorské nástroje pro e-learning: Jak vybrat správné řešení	60
Praktický talent management pro zkušené profesionály	62
Strategické vzdělávání talentů: Jak udržet ty nejlepší?	66
Open Space jako motor organizačního učení	68
Kreativita, sketchnoting a vizuální facilitace v praxi – nejen pro lektory	70
Onboarding interních trenérů? Neztraťte firemní zlato	72
Wellbeing lektorů v centru pozornosti	74
Vytvořte si vlastní L&D mapu	76
Kvalita vzdělávání očima dodavatelů	78