

OBSAH

1. Klíčová otázka pro vedoucího:
VYCHOVÁVÁM POTENCIÁLNÍ VEDOUCÍ PRACOVNÍKY? 7
2. Nejtěžší výzva pro vedoucího:
VYTVÁŘÍM POTENCIÁLNÍM VEDOUCÍM VHODNÉ PROSTŘEDÍ? 21
3. Prvořadá odpovědnost vedoucího:
IDENTIFIKACE POTENCIÁLNÍCH VEDOUCÍCH PRACOVNÍKŮ 37
4. Kritická úloha vedoucího:
VÝCHOVA POTENCIÁLNÍCH VEDOUCÍCH PRACOVNÍKŮ 57
5. Každodenní nároky na vedoucího:
VYZBROJENÍ POTENCIÁLNÍCH VEDOUCÍCH PRACOVNÍKŮ 75
6. Celoživotní poslání vedoucího:
ROZVOJ POTENCIÁLNÍCH VEDOUCÍCH PRACOVNÍKŮ 99
7. Nejvyšší odměna vedoucího:
VYTVOŘENÍ VYSNĚNÉHO TÝMU VŮDČÍCH OSOBNOSTÍ 117
8. Největší radost vedoucího:
TRÉNOVÁNÍ VYSNĚNÉHO TÝMU VŮDČÍCH OSOBNOSTÍ 129
9. Nejkrásnější hodina vedoucího:
**UVĚDOMÍ SI HODNOTY, KTERÉ VEDOUCÍM PŘEDAL
A JAKÉ OD NICH ZÍSKAL** 153
10. Trvalý přínos vedoucího:
REPRODUKCE GENERACÍ VEDOUCÍCH PRACOVNÍKŮ 167