

# Obsah

<b>1. Zaměstnanost a zaměstnavatelé</b> .....	<b>13</b>
1.1 Postup při zaměstnávání občanů .....	13
1.2 Hlášení volných míst .....	14
1.3 Zaměstnávání občanů se změněnou pracovní schopností .....	14
1.4 Zaměstnávání cizinců .....	15
1.5 Povinnost spolupráce .....	15
1.6 Příslib zaměstnání .....	16
1.7 Podpora vytváření nových pracovních míst .....	16
<b>2. Postup přijímání občanů do pracovního poměru</b> .....	<b>19</b>
2.1 Účastníci pracovněprávních vztahů .....	19
2.2 Vznik pracovního poměru .....	20
2.2.1 Pracovní smlouva .....	20
Co udělat před uzavřením pracovní smlouvy .....	21
Obsah pracovní smlouvy .....	22
Odstoupení od pracovní smlouvy .....	24
2.2.2 Jmenování a volba .....	24
2.3 Druhy pracovního poměru .....	26
2.4 Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr .....	27
2.4.1 Dohoda o provedení práce .....	27
2.4.2 Dohoda o pracovní činnosti .....	27
2.5 Jiné právní vztahy .....	28
2.6 Založení personální evidence .....	31
Ochrana osobních údajů v personálních činnostech .....	32
<b>3. Základní povinnosti zaměstnanců i zaměstnavatelů, pracovní řády</b> .....	<b>37</b>
3.1 Povinnosti zaměstnanců a zaměstnavatelů .....	37
3.2 Pracovní řády .....	42
<b>4. Změny pracovního poměru a pracoviště</b> .....	<b>47</b>
4.1 Převedení na jinou práci .....	47
4.2 Přeložení .....	53
4.3 Dočasné přidělení k jinému zaměstnavateli .....	54
4.4 Pracovní cesta .....	55

4.5	Náhrady cestovních výdajů .....	56
4.5.1	Náhrady cestovních výdajů při cestování v tuzemsku .....	56
4.5.2	Náhrady cestovních výdajů při zahraničních pracovních cestách .....	59
4.5.3	Zvýšené náhrady a paušalizace náhrad .....	60
4.5.4	Prokazování a vyúčtování náhrad .....	61
<b>5.</b>	<b>Pracovní doba .....</b>	<b>65</b>
5.1	Stanovená pracovní doba a kratší pracovní doba .....	65
5.2	Rozvržení pracovní doby .....	66
5.3	Pracovní směny .....	69
5.4	Přestávky v práci .....	71
5.5	Nepřetržitý odpočinek .....	71
5.6	Dny pracovního klidu .....	72
5.7	Práce přesčas a náhradní volno .....	73
5.8	Neomluvená absence .....	75
<b>6.</b>	<b>Dovolená na zotavenou .....</b>	<b>79</b>
6.1	Druhy dovolené .....	79
6.2	Čerpání dovolené .....	81
6.3	Krácení dovolené .....	83
6.4	Převádění dovolené .....	84
6.5	Proplacení dovolené .....	85
<b>7.</b>	<b>Překážky v práci a jejich odměňování .....</b>	<b>89</b>
7.1	Překážky na straně zaměstnance .....	90
7.1.1	Překážky z důvodu obecného zájmu .....	90
	Pracovní volno s náhradou mzdy .....	91
	Pracovní volno bez náhrady mzdy .....	93
7.1.2	Důležité osobní překážky v práci .....	97
	Zdravotní důvody a péče o děti .....	97
	Jiné důležité osobní důvody .....	98
7.1.3	Služba v ozbrojených silách a civilní služba .....	101
7.1.4	Školení a studium při zaměstnání .....	102
7.1.5	Závěrem k překážkám na straně zaměstnance .....	103
7.2	Překážky na straně zaměstnavatele .....	104
7.2.1	Prostoje .....	104
7.2.2	Ostatní překážky na straně zaměstnavatele .....	105
7.3	Vliv překážek v práci .....	106

<b>8. Odměňování</b> .....	<b>113</b>
8.1 Odměňování v podnikatelské sféře .....	114
8.1.1 Pojem mzda .....	115
8.1.2 Způsob sjednávání mzdy .....	115
8.1.3 Výše mzdy .....	116
8.1.4 Mzdové systémy, katalogy prací .....	116
8.1.5 Mzdové formy .....	117
8.1.6 Minimální mzda a minimální mzdové tarify .....	117
8.1.7 Mzda za práci přesčas .....	118
8.1.8 Mzda a náhrada mzdy za svátek .....	118
8.1.9 Příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí ...	118
8.1.10 Příplatek za práci v noci .....	119
8.1.11 Mzda při výkonu jiné práce .....	119
8.1.12 Náhrada při vadné práci .....	120
8.1.13 Náhrada mzdy .....	120
8.1.14 Splatnost a výplata mzdy .....	120
8.1.15 Srážky ze mzdy .....	121
8.1.16 Odměna za pracovní pohotovost .....	121
8.1.17 Průměrný výdělek .....	121
8.2 Odměňování v nepodnikatelské sféře .....	122
8.2.1 Pojem platu .....	123
8.2.2 Způsob sjednávání platu .....	123
8.2.3 Výše platu .....	123
8.2.4 Tarifní systémy, platové tarify, katalogy prací .....	123
8.2.5 Příplatek za vedení .....	125
8.2.6 Příplatek za zastupování .....	125
8.2.7 Příplatek za noční práci .....	126
8.2.8 Příplatek za práci v sobotu a v neděli .....	126
8.2.9 Plat a náhradní volno za práci přesčas .....	126
8.2.10 Zvláštní příplatek .....	126
8.2.11 Příplatek za dělenou směnu .....	127
8.2.12 Osobní příplatek .....	127
8.2.13 Odměny .....	127
8.2.14 Plat a náhradní volno za práci ve svátek .....	128
8.2.15 Další plat .....	128
8.2.16 Plat při výkonu jiné práce .....	128
8.2.17 Náhrada platu .....	129
8.2.18 Odměna za pracovní pohotovost .....	129

8.2.19 Splatnost a výplata platu .....	130
8.2.20 Na závěr .....	130
8.3 Odstupné při skončení pracovního poměru .....	131
<b>9. Péče o zaměstnance, sociální fondy .....</b>	<b>135</b>
9.1 Pracovní prostředí .....	135
9.2 Závodní zdravotní péče .....	136
9.3 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci .....	139
9.4 Závodní stravování .....	140
9.5 Doprava do zaměstnání .....	141
9.6 Péče o bydlení a další mimopracovní činnost .....	141
9.7 Sociální fondy .....	141
9.8 Péče o kvalifikaci zaměstnanců .....	144
<b>10. Skončení pracovního poměru .....</b>	<b>151</b>
10.1 Dohoda o rozvázání pracovního poměru .....	151
10.2 Výpověď .....	153
10.2.1 Výpověď daná zaměstnancem .....	153
10.2.2 Výpověď daná zaměstnavatelem .....	154
Výpovědní důvody .....	155
Povinnost zajistit nové vhodné zaměstnání .....	157
Zákaz výpovědi .....	157
10.3 Okamžité zrušení pracovního poměru .....	159
10.3.1 Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem .....	159
10.3.2 Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem .....	159
10.4 Zrušení pracovního poměru ve zkušební době .....	160
10.5 Zrušení pracovního poměru uplynutím sjednané doby .....	160
10.6 Jiné případy skončení pracovního poměru .....	161
10.7 Spory o neplatnost skončení pracovního poměru .....	161
10.8 Povinnosti zaměstnavatele spojené se skončením pracovního poměru .....	161
<b>11. Předstihová a vlastní důchodová řízení .....</b>	<b>167</b>
11.1 Druhy důchodů .....	167
11.1.1 Starobní důchod .....	167
11.1.2 Předčasný starobní důchod .....	168
11.1.3 Plný invalidní důchod .....	168
11.1.4 Částečný invalidní důchod .....	169
11.1.5 Důchod za výsluhu let .....	169
11.1.6 Vdovský důchod .....	169
11.1.7 Vdovecký důchod .....	170

11.1.8 Sirotčí důchod .....	170
11.1.9 Důchod manželky .....	170
11.1.10 Sociální důchod .....	170
11.2 Souběh důchodů s příjmem .....	170
11.3 Předstihová řízení .....	172
<b>12. Spolupráce personálního útvaru s odborovými orgány, kolektivní smlouvy .....</b>	<b>177</b>
12.1 Druhy pravomocí odborových orgánů .....	178
12.1.1 Součinnost .....	178
12.1.2 Spolurozhodování .....	178
12.1.3 Rozhodování .....	178
12.1.4 Kontrola .....	179
12.2 Přehled nejdůležitějších forem spolupráce .....	179
12.3 Kolektivní smlouva .....	183
12.3.1 Postup při uzavírání kolektivní smlouvy .....	184
12.3.2 Druhy kolektivních smluv a jejich subjekty .....	186
12.3.3 Charakter závazků v kolektivní smlouvě .....	188
12.3.4 Obsah kolektivních smluv .....	190
12.3.5 Spory o plnění kolektivní smlouvy .....	194
12.4 Kolektivní smlouva a vnitřní předpis .....	195
<b>13. Odpovědnost za škodu .....</b>	<b>199</b>
Prevence .....	199
13.1 Obecná odpovědnost zaměstnanců .....	200
13.1.1 Odpovědnost za nesplnění povinností k odvrácení škody .....	201
13.1.2 Odpovědnost za schodek (manko) .....	201
Dohoda o hmotné odpovědnosti .....	202
Vymezení funkcí, které vyžadují uzavřít dohodu o hmotné odpovědnosti .....	202
Forma dohody o hmotné odpovědnosti .....	203
Hodnoty svěřené k vyúčtování .....	204
Některé konkrétní příklady .....	205
Inventarizace .....	207
Schodek .....	209
Zproštění odpovědnosti .....	211
Schodek při vloupání .....	213
Rozsah náhrady škody .....	215
Zánik dohody o hmotné odpovědnosti .....	218
Postup personálního útvaru při výskytu schodku na předmětech svěřených k vyúčtování .....	219

13.1.3	Odpovědnost za ztrátu svěřených předmětů .....	221
13.1.4	Odpovědnost za škodu vyrobením zmetku .....	222
13.1.5	Škodní komise .....	222
13.2	Obecná odpovědnost zaměstnavatelů .....	223
13.2.1	Škoda při pracovních úrazech a nemocech z povolání .....	224
	Ztráta na výdělku .....	225
	Bolest a ztížení společenského uplatnění .....	226
	Náklady spojené s léčením a věcná škoda .....	227
	Smrtelné úrazy a nemoci .....	227
	Evidence úrazů .....	228
13.2.2	Odpovědnost za škodu na odložených věcech .....	229
13.2.3	Odpovědnost za škodu při odvracení hrozící škody .....	230
13.2.4	Pojištění škod .....	230
<b>14.</b>	<b>Vybrané problémy činnosti personalistů .....</b>	<b>233</b>
14.1	Činnost personalistů ve firmě .....	233
	Sociální plán a jeho hlavní směry .....	236
14.2	Úloha personalistů při plánování a obsazování pracovních míst .....	237
14.2.1	Plánování personálního obsazení pracovních míst .....	237
14.2.2	Stanovení popisů práce .....	239
14.2.3	Nábor zaměstnanců .....	239
14.2.4	Výběr zaměstnanců .....	241
14.2.5	Metody výběru zaměstnanců .....	242
	Personální informace - životopis a dotazník .....	242
	Rozhovor (interview) .....	243
	Hodnocení práce z předchozích pracovišť (reference) .....	243
	Testování způsobilosti uchazečů .....	243
14.2.6	Zařazení a adaptace zaměstnanců .....	245
14.3	Úloha personalistů při hodnocení zaměstnanců .....	246
14.3.1	Hodnocení výkonu zaměstnanců .....	247
14.3.2	Diferencované hodnocení zaměstnanců .....	251
14.3.3	Hodnocení adaptačního procesu zaměstnanců .....	251
14.3.4	System pracovního hodnocení .....	252
14.3.5	Instruktaž k hodnocení zaměstnanců .....	253
14.3.6	Zásady pracovního hodnocení .....	253
14.3.7	Hlediska posuzování pracovního výkonu .....	254
14.3.8	Způsob hodnocení zaměstnanců .....	254
14.4	Úloha personalistů při zvyšování kvalifikace zaměstnanců .....	255

# Obsah 1.

<b>1. Zaměstnanost a zaměstnavatelé .....</b>	<b>13</b>
1.1 Postup při zaměstnávání občanů .....	13
1.2 Hlášení volných míst .....	14
1.3 Zaměstnávání občanů se změněnou pracovní schopností .....	14
1.4 Zaměstnávání cizinců .....	15
1.5 Povinnost spolupráce .....	15
1.6 Příslib zaměstnání .....	16
1.7 Podpora vytváření nových pracovních míst .....	16

## Obsah 2.

<b>2. Postup přijímání občanů do pracovního poměru .....</b>	<b>19</b>
2.1 Účastníci pracovněprávních vztahů .....	19
2.2 Vznik pracovního poměru .....	20
2.2.1 Pracovní smlouva .....	20
Co udělat před uzavřením pracovní smlouvy .....	21
Obsah pracovní smlouvy .....	22
Odstoupení od pracovní smlouvy .....	24
2.2.2 Jmenování a volba .....	24
2.3 Druhy pracovního poměru .....	26
2.4 Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr .....	27
2.4.1 Dohoda o provedení práce .....	27
2.4.2 Dohoda o pracovní činnosti .....	27
2.5 Jiné právní vztahy .....	28
2.6 Založení personální evidence .....	31
Ochrana osobních údajů v personálních činnostech .....	32



## Obsah 3.

<b>3. Základní povinnosti zaměstnanců i zaměstnavatelů, pracovní řády .....</b>	<b>37</b>
3.1 Povinnosti zaměstnanců a zaměstnavatelů .....	37
3.2 Pracovní řády .....	42

## Obsah 4.

<b>4. Změny pracovního poměru a pracoviště .....</b>	<b>47</b>
4.1 Převedení na jinou práci .....	47
4.2 Přeložení .....	53
4.3 Dočasné přidělení k jinému zaměstnavateli .....	54
4.4 Pracovní cesta .....	55
4.5 Náhrady cestovních výdajů .....	56
4.5.1 Náhrady cestovních výdajů při cestování v tuzemsku .....	56
4.5.2 Náhrady cestovních výdajů při zahraničních pracovních cestách .....	59
4.5.3 Zvýšené náhrady a paušalizace náhrad .....	60
4.5.4 Prokazování a vyúčtování náhrad .....	61

## Obsah 5.

<b>5. Pracovní doba</b> .....	<b>65</b>
5.1 Stanovená pracovní doba a kratší pracovní doba .....	65
5.2 Rozvržení pracovní doby .....	66
5.3 Pracovní směny .....	69
5.4 Přestávky v práci .....	71
5.5 Nepřetržitý odpočinek .....	71
5.6 Dny pracovního klidu .....	72
5.7 Práce přesčas a náhradní volno .....	73
5.8 Neomluvená absence .....	75

## Obsah 6.

<b>6. Dovolená na zotavenou .....</b>	<b>79</b>
6.1 Druhy dovolené .....	79
6.2 Čerpání dovolené .....	81
6.3 Krácení dovolené .....	83
6.4 Převádění dovolené .....	84
6.5 Proplacení dovolené .....	85

## Obsah 7.

<b>7. Překážky v práci a jejich odměňování .....</b>	<b>89</b>
7.1 Překážky na straně zaměstnance .....	90
7.1.1 Překážky z důvodu obecného zájmu .....	90
Pracovní volno s náhradou mzdy .....	91
Pracovní volno bez náhrady mzdy .....	93
7.1.2 Důležité osobní překážky v práci .....	97
Zdravotní důvody a péče o děti .....	97
Jiné důležité osobní důvody .....	98
7.1.3 Služba v ozbrojených silách a civilní služba .....	101
7.1.4 Školení a studium při zaměstnání .....	102
7.1.5 Závěrem k překážkám na straně zaměstnance .....	103
7.2 Překážky na straně zaměstnavatele .....	104
7.2.1 Prostoje .....	104
7.2.2 Ostatní překážky na straně zaměstnavatele .....	105
7.3 Vliv překážek v práci .....	106

# Obsah 8.

<b>8. Odměňování</b>	<b>113</b>
8.1 Odměňování v podnikatelské sféře	114
8.1.1 Pojem mzda	115
8.1.2 Způsob sjednávání mzdy	115
8.1.3 Výše mzdy	116
8.1.4 Mzdové systémy, katalogy prací	116
8.1.5 Mzdové formy	117
8.1.6 Minimální mzda a minimální mzdové tarify	117
8.1.7 Mzda za práci přesčas	118
8.1.8 Mzda a náhrada mzdy za svátek	118
8.1.9 Příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí	118
8.1.10 Příplatek za práci v noci	119
8.1.11 Mzda při výkonu jiné práce	119
8.1.12 Náhrada při vadné práci	120
8.1.13 Náhrada mzdy	120
8.1.14 Splatnost a výplata mzdy	120
8.1.15 Srážky ze mzdy	121
8.1.16 Odměna za pracovní pohotovost	121
8.1.17 Průměrný výdělek	121
8.2 Odměňování v nepodnikatelské sféře	122
8.2.1 Pojem platu	123
8.2.2 Způsob sjednávání platu	123
8.2.3 Výše platu	123
8.2.4 Tarifní systémy, platové tarify, katalogy prací	123
8.2.5 Příplatek za vedení	125
8.2.6 Příplatek za zastupování	125
8.2.7 Příplatek za noční práci	126
8.2.8 Příplatek za práci v sobotu a v neděli	126
8.2.9 Plat a náhradní volno za práci přesčas	126
8.2.10 Zvláštní příplatek	126
8.2.11 Příplatek za dělenou směnu	127
8.2.12 Osobní příplatek	127
8.2.13 Odměny	127
8.2.14 Plat a náhradní volno za práci ve svátek	128
8.2.15 Další plat	128
8.2.16 Plat při výkonu jiné práce	128
8.2.17 Náhrada platu	129
8.2.18 Odměna za pracovní pohotovost	129
8.2.19 Splatnost a výplata platu	130
8.2.20 Na závěr	130
8.3 Odstupné při skončení pracovního poměru	131

## Obsah 9.

<b>9. Péče o zaměstnance, sociální fondy .....</b>	<b>135</b>
9.1 Pracovní prostředí .....	135
9.2 Závodní zdravotní péče .....	136
9.3 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci .....	139
9.4 Závodní stravování .....	140
9.5 Doprava do zaměstnání .....	141
9.6 Péče o bydlení a další mimopracovní činnost .....	141
9.7 Sociální fondy .....	141
9.8 Péče o kvalifikaci zaměstnanců .....	144

## Obsah 10.

<b>10. Skončení pracovního poměru .....</b>	<b>151</b>
10.1 Dohoda o rozvázání pracovního poměru .....	151
10.2 Výpověď .....	153
10.2.1 Výpověď daná zaměstnancem .....	153
10.2.2 Výpověď daná zaměstnavatelem .....	154
Výpovědní důvody .....	155
Povinnost zajistit nové vhodné zaměstnání .....	157
Zákaz výpovědi .....	157
10.3 Okamžité zrušení pracovního poměru .....	159
10.3.1 Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem .....	159
10.3.2 Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnancem .....	159
10.4 Zrušení pracovního poměru ve zkušební době .....	160
10.5 Zrušení pracovního poměru uplynutím sjednané doby .....	160
10.6 Jiné případy skončení pracovního poměru .....	161
10.7 Spory o neplatnost skončení pracovního poměru .....	161
10.8 Povinnosti zaměstnavatele spojené se skončením pracovního poměru .....	161

## Obsah 11.

<b>11. Předstihová a vlastní důchodová řízení .....</b>	<b>167</b>
11.1 Druhy důchodů .....	167
11.1.1 Starobní důchod .....	167
11.1.2 Předčasný starobní důchod .....	168
11.1.3 Plný invalidní důchod .....	168
11.1.4 Částečný invalidní důchod .....	169
11.1.5 Důchod za výsluhu let .....	169
11.1.6 Vdovský důchod .....	169
11.1.7 Vdovecký důchod .....	170
11.1.8 Siroťčí důchod .....	170
11.1.9 Důchod manželky .....	170
11.1.10 Sociální důchod .....	170
11.2 Souběh důchodů s příjmem .....	170
11.3 Předstihová řízení .....	172

## Obsah 12.

<b>12. Spolupráce personálního útvaru s odborovými orgány, kolektivní smlouvy .....</b>	<b>177</b>
12.1 Druhy pravomocí odborových orgánů .....	178
12.1.1 Součinnost .....	178
12.1.2 Spolurozhodování .....	178
12.1.3 Rozhodování .....	178
12.1.4 Kontrola .....	179
12.2 Přehled nejdůležitějších forem spolupráce .....	179
12.3 Kolektivní smlouva .....	183
12.3.1 Postup při uzavírání kolektivní smlouvy .....	184
12.3.2 Druhy kolektivních smluv a jejich subjekty .....	186
12.3.3 Charakter závazků v kolektivní smlouvě .....	188
12.3.4 Obsah kolektivních smluv .....	190
12.3.5 Spory o plnění kolektivní smlouvy .....	194
12.4 Kolektivní smlouva a vnitřní předpis .....	195

## Obsah 13.

<b>13. Odpovědnost za škodu .....</b>	<b>199</b>
Prevence .....	199
13.1 Obecná odpovědnost zaměstnanců .....	200
13.1.1 Odpovědnost za nesplnění povinností k odvrácení škody .....	201
13.1.2 Odpovědnost za schodek (manko) .....	201
Dohoda o hmotné odpovědnosti .....	202
Vymezení funkcí, které vyžadují uzavřít dohodu o hmotné odpovědnosti ...	202
Forma dohody o hmotné odpovědnosti .....	203
Hodnoty svěřené k vyúčtování .....	204
Některé konkrétní příklady .....	205
Inventarizace .....	207
Schodek .....	209
Zproštění odpovědnosti .....	211
Schodek při vloupání .....	213
Rozsah náhrady škody .....	215
Zánik dohody o hmotné odpovědnosti .....	218
Postup personálního útvaru při výskytu schodku na předmětech svěřených k vyúčtování .....	219
13.1.3 Odpovědnost za ztrátu svěřených předmětů .....	221
13.1.4 Odpovědnost za škodu vyrobením zmetku .....	222
13.1.5 Škodní komise .....	222
13.2 Obecná odpovědnost zaměstnavatelů .....	223
13.2.1 Škoda při pracovních úrazech a nemocech z povolání .....	224
Ztráta na výdělku .....	225
Bolest a ztížení společenského uplatnění .....	226
Náklady spojené s léčením a věcná škoda .....	227
Smrtelné úrazy a nemoci .....	227
Evidence úrazů .....	228
13.2.2 Odpovědnost za škodu na odložených věcech .....	229
13.2.3 Odpovědnost za škodu při odvrácení hrozící škody .....	230
13.2.4 Pojištění škod .....	230

## Obsah 14.

<b>14. Vybrané problémy činnosti personalistů .....</b>	<b>233</b>
14.1 Činnost personalistů ve firmě .....	233
Sociální plán a jeho hlavní směry .....	236
14.2 Úloha personalistů při plánování a obsazování pracovních míst .....	237
14.2.1 Plánování personálního obsazení pracovních míst .....	237
14.2.2 Stanovení popisů práce .....	239
14.2.3 Nábor zaměstnanců .....	239
14.2.4 Výběr zaměstnanců .....	241
14.2.5 Metody výběru zaměstnanců .....	242
Personální informace - životopis a dotazník .....	242
Rozhovor (interview) .....	243
Hodnocení práce z předchozích pracovišť (reference) .....	243
Testování způsobilosti uchazečů .....	243
14.2.6 Zařazení a adaptace zaměstnanců .....	245
14.3 Úloha personalistů při hodnocení zaměstnanců .....	246
14.3.1 Hodnocení výkonu zaměstnanců .....	247
14.3.2 Diferencované hodnocení zaměstnanců .....	251
14.3.3 Hodnocení adaptačního procesu zaměstnanců .....	251
14.3.4 Systém pracovního hodnocení .....	252
14.3.5 Instrukce k hodnocení zaměstnanců .....	253
14.3.6 Zásady pracovního hodnocení .....	253
14.3.7 Hlediska posuzování pracovního výkonu .....	254
14.3.8 Způsob hodnocení zaměstnanců .....	254
14.4 Úloha personalistů při zvyšování kvalifikace zaměstnanců .....	255